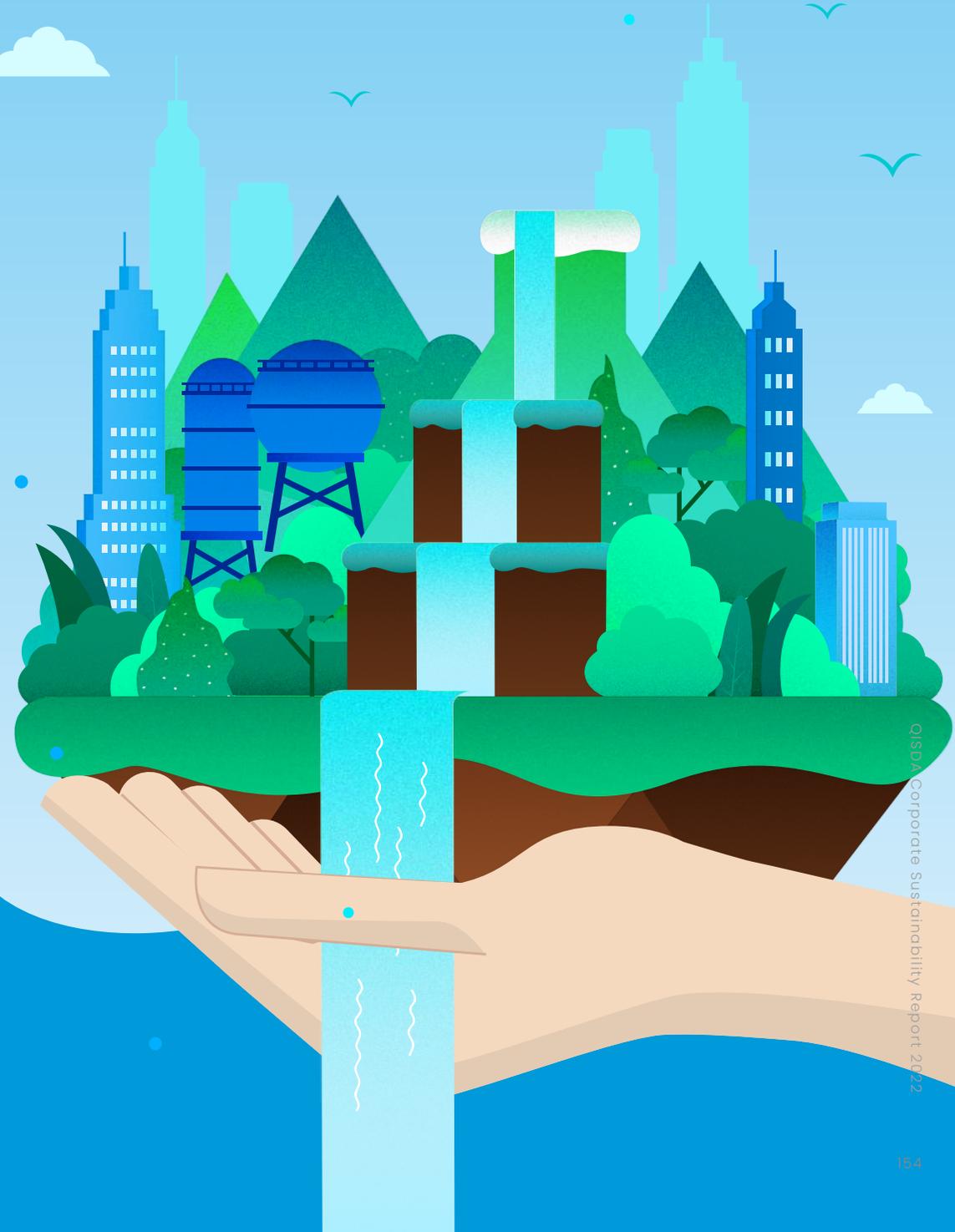


永續力



GRI Standards 對照表

一般揭露 2021

主題	揭露項目	GRI Disclosure	敘述	對應章節	頁碼	備註	外部保證
組織及報導實務	2-1 組織詳細資訊	2-1-a	報導法定名稱	認識佳世達	06		●
		2-1-b	報導所有權的性質與法律形式	認識佳世達	06		●
		2-1-c	報導總部的所在位置	關於本報告書	02		●
		2-1-d	報導營運所在之國家	認識佳世達	06		●
	2-2 組織永續報導中包含的實體	2-2-a	列出永續報導中包含的所有實體	認識佳世達	06		●
		2-2-b	如果組織有出版經查核的合併財務報表或公開紀錄的財務資訊，說明在財務報告與永續報導兩者中包含的實體清單的差異	無差異	02		●
		2-2-c	如果組織由多個實體組成，解釋用於整合資訊的方法，包括：i. 方法是否涉及為少數股東利益調整資訊；ii. 方法是否考慮實體或部分實體的合併、收購及處置；iii. 方法在本準則中的各揭露項目與各重大主題是否以及如何有所不同。	N/A			●
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	2-3-a	標明永續報導的報導期間及頻率	關於本報告書	02		●
		2-3-b	標明財務報告的報導期間，若與永續報導週期不同，說明原因。	報導期間與財務報告一致	02		●
		2-3-c	報導報告或報導資訊的發布日期	關於本報告書	02		●
		2-3-d	標明關於報告或報導資訊問題的聯絡人。	關於本報告書	02		●
	2-4 資訊重編	2-4-a	報導重編過去報導期間的資訊並解釋：i. 重編的原因；ii. 重編的影響。	無重編資訊	02		●

- 使用聲明：佳世達科技依照 GRI 準則出版 2022 年永續報告書，資訊揭露範圍為 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日
GRI 1 使用版本：Foundation 2021
GRI 行業準則：無

一般揭露 2021

主題	揭露項目	GRI Disclosure	敘述	對應章節	頁碼	備註	外部保證
組織及報導實務	2-5 外部保證/確信	2-5-a	描述尋求外部保證 / 確信的政策與做法，包括最高治理單位與高階管理階層是否以及如何參與。	關於本報告書	02		●
		2-5-b	若組織的永續報導經外部保證 / 確信：i. 提供外部保證 / 確信報告或保證 / 確信聲明的連結或參考資料；ii. 描述經保證 / 確信的內容及依據，包括使用的保證 / 確信標準、獲得保證 / 確信的等級，以及保證 / 確信過程的任何限制；iii. 描述組織和保證 / 確信提供者雙方之間的關係。	關於本報告書	02		●
活動與工作者	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	2-6-a	報導其現行的行業	認識佳世達	06		●
		2-6-b	描述其價值鏈，包括：i. 組織活動、產品、服務，以及提供服務的市場；ii. 組織的供應鏈；iii. 組織下游的實體及其活動。	認識佳世達	06		●
		2-6-c	報導其他相關的商業關係	認識佳世達	06		●
		2-6-d	描述與前一報導期間相比，2-6-a、2-6-b、2-6-c 的顯著變化。	認識佳世達	02		●
	2-7 員工	2-7-a	報導員工總數，以及按性別及地區分類的總數。	多元與共融	87		●
		2-7-b	報導以下總數：i. 依性別及地區分類的永久聘僱員工；ii. 依性別及地區分類的臨時員工；iii. 依性別及地區分類的無時數保證的員工；iv. 依性別及地區分類的全職員工；v. 依性別及地區分類的兼職員工。	多元與共融	87		●
		2-7-c	描述彙編數據的方法和假設，包括是否報導了以下數據：i. 以人數、全時等量法 (full-time equivalent, FTE) 或使用其他方法；ii. 報導期間結束日當天的數值、整個報導期間的平均值，或使用其他方法。	多元與共融	87		●
		2-7-d	報導為理解 2-7-a 和 2-7-b 中報導的數據所需的脈絡資訊。	多元與共融	87		●
		2-7-e	描述此報導期間內和不同報導期間之間，員工人數的顯著波動。	多元與共融	87		●

一般揭露 2021

主題	揭露項目	GRI Disclosure	敘述	對應章節	頁碼	備註	外部保證
活動與工作者	2-8 非員工的工作者	2-8-a	報導非員工的工作者，且其工作由組織控制的工作者總數，並描述：i. 最常見的工作者類型及其與組織的契約關係；ii. 其執行的工作類型。	多元與共融	88		●
		2-8-b	描述彙編數據的方法和假設，包括是否報導了非員工的工作者數據：i. 人數、全時等量法（FTE）或使用其他方法；ii. 報導期間結束日當天的數值、整個報導期間的平均值，或使用其他方法。	多元與共融	88		●
		2-8-c	描述此報導期間內和不同報導期間之間，非員工的工作者人數的顯著波動。	多元與共融	88		●
治理	2-9 治理結構及組成	2-9-a	描述其治理結構，包括最高治理單位的委員會	公司治理組織與運作	134		●
		2-9-b	列出負責決策和監督管理組織對經濟、環境和人群衝擊的最高治理單位的委員會	公司治理組織與運作	134		●
		2-9-c	描述最高治理單位及其委員會的組成：i. 執行董事及非執行董事；ii. 獨立董事；iii. 治理單位成員的任期；iv. 治理單位各成員的其他重要職位及承諾之數目、承諾的性質；v. 性別；vi. 弱勢社會群體；vii. 與組織衝擊相關之能力；viii. 利害關係人代表。	公司治理組織與運作	134		●
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	2-10-a	描述最高治理單位及其委員會之提名與遴選流程。	公司治理組織與運作	135		●
		2-10-b	描述最高治理單位成員提名和遴選的準則，包括是否以及如何納入以下考量：i. 利害關係人之觀點（包含股東）；ii. 多元性；iii. 獨立性；iv. 與組織衝擊相關之能力。	董事會成員皆不屬弱勢社會群體人員	136		●
	2-11 最高治理單位的主席	2-11-a	報導最高治理單位的主席是否亦為組織的高階管理階層。	公司治理組織與運作	134		●
		2-11-b	如果是，說明其在組織管理階層的功能與作出此安排的理由，以及如何避免與減緩利益衝突。	公司治理組織與運作	134		●

一般揭露 2021

主題	揭露項目	GRI Disclosure	敘述	對應章節	頁碼	備註	外部保證
治理	2-12 最高治理單位於監督 衝擊管理的角色	2-12-a	描述最高治理單位的角色和高階管理階層在發展、核准與更新組織之宗旨、價值或願景、策略、政策，以及永續發展相關目標上的角色。	公司治理組織與運作	134		●
		2-12-b	描述最高治理單位於監督組織盡職調查的角色，以及其他鑑別和管理組織對於經濟、環境與人群的衝擊之程序，包括：i. 最高治理單位是否及如何與利害關係人議合，以支持這些程序；ii. 最高治理單位如何考量這些程序的結果。	公司治理組織與運作	134		●
		2-12-c	描述最高治理單位於檢視組織程序有效性的角色，如2-12-b所述，並報導此檢視的頻率。	公司治理組織與運作	134		●
	2-13 衝擊管理的負責人	2-13-a	描述最高治理單位如何委派管理組織的經濟、環境和人群衝擊的責任，包括：i. 是否已指派高階管理階層為衝擊管理負責；ii. 是否已委派其他員工負責衝擊管理。	公司治理組織與運作	134		●
		2-13-b	描述高階管理階層或其他員工向最高治理單位回報組織的經濟、環境與人群衝擊管理的程序與頻率。	公司治理組織與運作	134		●
	2-14 最高治理單位於 永續報導的角色	2-14-a	報導最高治理單位是否具檢視和核准報導資訊（包括組織的重大主題）的責任，如果是，描述檢視和核准報導資訊的程序。	公司治理組織與運作	137		●
		2-14-b	如果最高治理單位不具檢視和核准報導資訊（包括組織的重大主題）的責任，說明原因。	N/A			●
	2-15 利益衝突	2-15-a	描述最高治理單位確保避免及減緩利益衝突之流程。	舉報及建議溝通機制	139		●
		2-15-b	報導是否向利害關係人揭露利益衝突，至少應包括：i. 於其他董事會任職；ii. 與供應商或其他利害關係人的交叉持股狀況；iii. 具控制力股東的存在；iv. 利害關係群體及其關係、交易和未清餘額。	公司治理組織與運作	134		●

一般揭露 2021

主題	揭露項目	GRI Disclosure	敘述	對應章節	頁碼	備註	外部保證
治理	2-16 溝通關鍵重大事件	2-16-a	描述是否以及如何與最高治理單位溝通關鍵重大事件	公司治理組織與運作	135		●
		2-16-b	報導在報導期間內與最高治理單位溝通之關鍵重大事件的總數與性質。	公司治理組織與運作	135		●
	2-17 最高治理單位的 群體智識	2-17-a	報導為提升最高治理單位在永續發展上的群體智識、技能及經驗所採取的措施。	公司治理組織與運作	137		●
	2-18 最高治理單位的 績效評估	2-18-a	描述評估最高治理單位在監督組織管理經濟、環境與人群相關衝擊之績效的程序。	公司治理組織與運作	137		●
		2-18-b	報導此評估是否獨立，以及評估的頻率。	尚未納入			●
		2-18-c	描述回應此評估所採取之行動，包括最高治理單位的組成以及組織實務的變化。	尚未納入			●
	2-19 薪酬政策	2-19-a	說明最高治理單位和高階管理階層的薪酬政策，包括：i. 固定薪資和浮動薪資；ii. 簽約獎金或招聘獎勵金；iii. 離職金；iv. 索回機制；v. 退休福利。	董事暨經理人薪酬制度	137		●
		2-19-b	說明最高治理單位和高階管理階層的薪酬政策如何與組織的經濟、環境和人群衝擊的目標和績效相關。	董事暨經理人薪酬制度	137		●
	2-20 薪酬決定流程	2-20-a	描述組織設計其薪酬政策與薪酬決定之流程，包括：i. 是否有獨立的最高治理單位成員或獨立的薪酬委員會監督薪酬決定流程；ii. 如何尋求利害關係人（包含股東）的意見並將其納入薪酬相關考量事項；是否有薪酬顧問參與薪酬的制定，如果是，他們是否獨立於組織、最高治理單位及高階管理階層。	公司治理組織與運作	137		●
		2-20-b	如適用，報導利害關係人（包含股東）對於薪酬政策和提案的投票結果。	N/A			●

一般揭露 2021

主題	揭露項目	GRI Disclosure	敘述	對應章節	頁碼	備註	外部保證
治理	2-21 年度總薪酬比率	2-21-a	報導組織中薪酬最高個人之年度總薪酬與組織其他員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之中位數的比率。	參考備註	160	台灣 20.8 中國蘇州 9.9	●
		2-21-b	報導組織中薪酬最高個人年度總薪酬增加之百分比與組織其他員工（不包括該薪酬最高個人）平均年度總薪酬增加百分比之中位數的比率。	參考備註	160	台灣 7.9 中國蘇州 0.93	●
		2-21-c	報導必要的脈絡資訊以理解該數據，以及數據如何彙編。	參考備註	160	依 GRI 2-21 年度總薪酬比率公式彙編	●
	2-22 永續發展策略的聲明	2-22-a	報導組織最高治理單位或最高階的管理階層與永續發展的關係及其投入永續發展的策略之聲明。	我們的永續策略	18		●
策略、政策與實務	2-23 政策承諾	2-23-a	描述有關責任商業行為之政策承諾，包括：i. 承諾所引用的政府間官方文件；ii. 承諾是否規定執行盡職調查；iii. 承諾是否規定應用預警原則；iv. 承諾是否規定尊重人權。	人權保護	102	公司並無與員工簽訂集體協商協定	●
		2-23-b	描述尊重人權的特定政策承諾，包括：i. 承諾涵蓋的國際認定人權；ii. 組織承諾特別關注的利害關係人的類別，包括處於風險的群體或弱勢群體。	人權保護	102		●
		2-23-c	若政策承諾有公開發布，提供連結；若政策承諾未公開發布，說明原因。	人權保護	102		●
		2-23-d	報導於組織中核准每個政策承諾的層級，包括是否為最高層級。	人權保護	102		●
		2-23-e	報導將此政策承諾應用於組織的經濟活動與其商業關係的程度。	人權保護	102		●
		2-23-f	描述如何與工作者、商業夥伴及其他相關團體的溝通政策承諾。	人權保護	102		●

一般揭露 2021

主題	揭露項目	GRI Disclosure	敘述	對應章節	頁碼	備註	外部保證
策略、政策與實務	2-24 納入政策承諾	2-24-a	描述如何使每個責任商業行為之政策承諾納入其活動與商業關係中，包括：i. 如何在組織內將執行承諾的責任分配至不同的層級；ii. 如何將承諾整合至組織的策略、營運政策、營運程序中；iii. 如何透過商業關係執行承諾；iv. 組織提供的有關執行承諾的訓練。	公司治理組織與運作	22		●
	2-25 補救負面衝擊的程序	2-25-a	描述組織為其認定造成或促成的負面衝擊，所提供或以合作方式進行的補救措施之承諾。	公司治理組織與運作	22		●
		2-25-b	描述鑑別與處理申訴的方法，包括組織已建立或參與的申訴機制。	佳世達人權政策	102		●
		2-25-c	描述組織為其認定造成或促成的負面衝擊，所提供或合作進行的補救之其他程序。	人權管理措施	104		●
		2-25-d	描述潛在使用申訴機制的利害關係人如何參與這些機制的設計、檢視、操作與改善。	人權管理措施	104		●
		2-25-e	描述組織如何追蹤這些申訴機制以及其他補救程序的有效性，以及報導其有效性與利害關係人回饋的例子。	人權管理措施	105		●
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	2-26-a	描述個體在下列事項的機制：i. 尋求組織實施責任商業行為的政策和實務建議；ii. 對組織的商業行為提出疑慮。	行為準則	102		●
	2-27 法規遵循	2-27-a	報導報導期間發生的重大違反法規事件總數，並按以下方式細分：i. 被罰款的事件；ii. 非金錢制裁的事件。	合法守規	139		●
		2-27-b	報導在報導期間內支付違反法規罰款的總數和金額，並按以下方式細分：i. 在當次報導期間內發生違反法規行為事件的罰款；ii. 在先前的報導期間內發生違反法規行為事件的罰款。	合法守規	139		●
		2-27-c	描述重大違規事件	合法守規	139		●
2-27-d		描述組織如何判定重大違規事件。	合法守規	139		●	

一般揭露 2021

主題	揭露項目	GRI Disclosure	敘述	對應章節	頁碼	備註	外部保證
策略、政策與實務	2-28 公協會的會員資格	2-28-a	報導組織具重要參與作用的產業公協會、其他會員協會及國家或國際性倡導組織。	政策參與			●
利害關係人議合	2-29 利害關係人議合方針	2-29-a	描述與利害關係人議合的方針，包括：i. 議合的利害關係人類別，以及他們是如何被鑑別；ii. 利害關係人議合的目的；iii. 組織如何尋求確保與利害關係人進行有意義的議合。	我們與利害關係人	22		●
	2-30 團體協約	2-30-a	報導團體協約所涵蓋的總員工數百分比。	內部溝通管道	105	台灣無工會，僅統計蘇州及越南數據	●
		2-30-b	針對團體協約中未涵蓋的員工，報導組織是否根據涵蓋其他員工的團體協約或根據其他組織的團體協約決定其工作條件和雇用條款。	內部溝通管道	105	台灣無工會組成	●

經濟主題

主題	揭露項目	GRI Disclosure	敘述	對應章節	頁碼	備註	外部保證
經濟效益 2016	201-1 組織所產生及分配的 直接經濟價值	201-1-a	說明按應計基礎制（權責發生制）所產生及分配的直接經濟價值（EVG&D），包含以下所列示之組織全球營運的基本要素。若數據之呈現是依現金基礎制，除了報導以下基本要素外，尚需報導該決定的理由：i. 產生的直接經濟價值：收入；ii. 分配的經濟價值：營運成本、員工薪資和福利、支付出資人的款項、按國家別支付政府的款項，及社區投資；iii. 留存的經濟價值：「產生的直接經濟價值」減去「分配的經濟價值」。	財務績效	143		●
		201-1-b	當 EVG&D 屬重大時，依國家、地區或市場水準分別說明，以及用以判斷重大性的標準	N/A			
	201-2 氣候變遷所產生的 財務影響及其它 風險與機會	201-2-a	氣候變遷所帶來的風險與機會，這些風險與機會可能對營運、收入或支出產生重大的變化。說明內容包括：i. 風險或機會之描述及其分類，例如：實體、法規或其他；ii. 風險或機會相關衝擊之描述；iii. 採取對應行動之前，風險或機會產生的財務影響；iv. 用來管理風險或機會的方法；v. 用於管理風險或機會所採取之行動的成本。	氣候調適與減緩	65		●
	重大主題： 氣候調適與減緩						
	201-3 確定給付制義務 與其他退休計畫	201-3-a	若組織的一般資源滿足這些計畫所須負擔之資金，估算這些負債的價值	員工福利制度	90		●
		201-3-b	若以獨立的基金來支付這些計畫的退休金負債：i. 估算預先提撥用以支付這些計畫負債所需之資產範圍；ii. 進行上述估算的依據；iii. 做出上述估算的時間點。	員工福利制度	93		●
		201-3-c	若所設立的基金未能足額提撥這些計畫之退休金負債，解釋雇主如何實現足額提撥的策略和雇主預計達成足額提撥之時程規劃（如果有的話）	員工福利制度	93		●
		201-3-d	員工或雇主提撥數占其薪酬的百分比。	員工福利制度	93		●
		201-3-e	說明退休計畫的參與程度，例如：強制參與或自願性方案、地區或國家別計畫、或具有財務衝擊的計畫。	員工福利制度	93		●

經濟主題

主題	揭露項目	GRI Disclosure	敘述	對應章節	頁碼	備註	外部保證
經濟效益 2016	201-4 取自政府之財務援助	201-4-a	在報導期間內，組織接受任何政府財務援助的貨幣總值，包括：i. 稅收減免及抵減；ii. 補貼；iii. 投資補助、研發補助及其他相關類型補助；iv. 獎勵；v. 權利金豁免期；vi. 來自於出口信貸機構（ECAs）的財務援助；vii. 財務獎勵；viii. 針對組織任何營運，從任何機構得到或可得到的財務補助	N/A			●
		201-4-b	按國家別說明 201-4a 的資訊	N/A			●
		201-4-c	任何政府是否包含在股權結構中與其所占比例	N/A			●
市場定位 2016	202-1 不同性別的基層人員 標準薪資與當地最低 薪資的比率	202-1-a	當有顯著比例的員工皆參照當地最低薪資標準支付薪酬時，依性別報告重要營運據點中，基層人員薪資水準與當地最低薪資之間的比例	人才留任	90		●
		202-1-b	當有顯著比例的工作者（不包括員工）皆參照當地最低薪資標準支付薪酬時，說明為確認這些其它工作者之薪酬是否高於最低薪資之情況，所採取的行動	人才留任	90		●
		202-1-c	依性別說明，重要營運據點之最低薪資標準是否不存在或有差異。當有不同最低薪資標準可供參照時，報導組織所使用的標準為何	人才留任	90		●
		202-1-d	「重要營運據點」的定義	人才留任	90		●
	202-2 雇用當地居民為高階 管理階層的比例	202-2-a	重要營業據點中，僱用當地社區居民為高階管理階層所佔的百分比	人才招募	86		●
		202-2-b	「高階管理階層」的定義	多元與共融	87		●
		202-2-c	組織對於「當地」的地理定義	多元與共融	87		●
		202-2-d	「重要營業據點」的定義	多元與共融	87		●

經濟主題

主題	揭露項目	GRI Disclosure	敘述	對應章節	頁碼	備註	外部保證
間接經濟影響 2016	203-1 基礎設施的投資與支援 服務的發展及衝擊	203-1-a	重大基礎設施投資和支援服務的發展程度	SDGs 產品	47		●
		203-1-b	對於社區和當地經濟產生之現有或預期的衝擊，包括所有正面與負面的相關衝擊	SDGs 產品	47		●
		203-1-c	這些投資和服務是否屬於商業活動、實物捐贈或是公益活動	SDGs 產品	47		●
	203-2 顯著的間接經濟衝擊	203-2-a	組織已鑑別的重大間接經濟衝擊例子，包括正面與負面的衝擊	重大主題衝擊路徑分析	31		●
		203-2-b	在外部標準與利害關係人優先關注的重大間接經濟衝擊之意含，例如：國家和國際標準、協定和政策議程	重大主題衝擊路徑分析	31		●
採購實務 2016	204-1 來自當地供應商的 採購支出比例	204-1-a	重要營業據點中，使用當地供應商的採購預算比例（例如：在當地採購產品和服務的百分比）	供應鏈永續管理	59		●
		204-1-b	組織對於「當地」的地理定義	供應鏈永續管理	59		●
		204-1-c	「重要營運據點」的定義	供應鏈永續管理	59		●
反貪腐 2016	205-1 已進行貪腐風險 評估的營運據點	205-1-a	已進行貪腐相關風險評估的營運據點總數及百分比	內部稽核機制	150		●
		205-1-b	透過風險評估鑑別出的重大貪腐風險	內部稽核機制	150		●
	205-2 有關反貪腐政策和 程序的溝通及訓練	205-2-a	按地區分類，說明在組織治理單位成員中，已針對組織反貪腐政策和程序進行溝通的成員總數及百分比	行為準則溝通與訓練	138		●
		205-2-b	按員工類別和地區分類，說明已針對組織傳達反貪腐政策和程序進行溝通的員工的總數及百分比	行為準則溝通與訓練	138		●
		205-2-c	按商業夥伴和地區分類，說明組織已與商業夥伴溝通反貪腐政策及程序之總數及百分比。描述組織的反貪腐政策及程序是否已與任何其它人或組織溝通	行為準則溝通與訓練	138		●

經濟主題

主題	揭露項目	GRI Disclosure	敘述	對應章節	頁碼	備註	外部保證
反貪腐 2016	205-2 有關反貪腐政策和 程序的溝通及訓練	205-2-d	按地區分類，說明已接受反貪腐訓練的組織治理單位成員的總數及百分比	行為準則溝通與訓練	138		●
		205-2-e	按員工類型和地區分類，說明已接受過反貪腐訓練的員工的總數及百分比	行為準則溝通與訓練	138		●
	205-3 已確認的貪腐事件 及採取的行動	205-3-a	已確認的貪腐事件之總數及性質	行為準則溝通與訓練	139		●
		205-3-b	員工因貪腐事件而被解僱或受到紀律處分的事件總數	行為準則溝通與訓練	139		●
		205-3-c	因貪腐違規行為與商業夥伴終止合約或未續約的事件總數	行為準則溝通與訓練	139		●
		205-3-d	報導期間內，所有針對組織或組織員工貪腐行為的公開法律案件及其結果	行為準則溝通與訓練	139		●
反競爭行為 2016	206-1 反競爭行為、 反托拉斯和壟斷行為 的法律行動	206-1-a	在報導期間內，組織認定涉入的反競爭行為及違反反托拉斯和壟斷法規相關之訴訟、或已結案之法律行動總數	合法守規	139		●
		206-1-b	已結案之法律訴訟的主要結果，包括任何裁定或判決	合法守規	139		●
稅務 2019	207-1 稅務方針	207-1-a	稅務方針的說明，包括：i. 組織是否有稅務策略。若有，提供該策略的連結（如有公開）；ii. 組織內正式審查和核准稅務策略的治理單位或管理階層職位，以及審查的頻率；iii. 法規遵循的方針；iv. 稅務方針如何與組織業務和永續發展策略相連結	稅務治理	144		●
	207-2 稅務治理、管控 與風險管理	207-2-a	稅務治理與管控架構之描述，包括：i. 組織內負責遵循稅務策略之治理單位或管理階層職位；ii. 稅務方針如何納入組織中；iii. 稅務風險的方針，包括如何鑑別、管理與監督風險；iv. 如何評估稅務治理與管控架構之遵循狀況	稅務治理	144		●
		207-2-b	提升對組織商業行為及稅務方面正當性的認知機制之描述	稅務治理	144		●
		207-2-c	對稅務揭露確信程序之描述，以及確信報導或聲明之連結或參考文件（若適用）	稅務治理	144		●

經濟主題

主題	揭露項目	GRI Disclosure	敘述	對應章節	頁碼	備註	外部保證
稅務 2019	207-3 稅務相關議題之利害 關係人議合與管理	207-3-a	就稅務相關議題，與利害關係人議合與管理方針之描述，包括：i. 與稅務機關議合之方針；ii. 參與稅務公共政策倡議之方針；iii. 蒐集與考量利害關係人觀點與疑慮之流程，包括外部利害關係人。	我們與利害關係人	25		●
	207-4 國別報告	207-4-a	根據組織經查核的合併財務報表或公開財務資訊所涵蓋之實體，符合稅務居住者之所有稅務管轄區	未揭露			●
		207-4-b	針對揭露項目 207-4-a 所報導的每個稅務管轄區：i. 居住者實體名稱；ii. 組織主要活動；iii. 員工人數，及計算人數的基礎；iv. 來自第三方銷售之收入；v. 與其他稅務管轄區的集團內部交易收入；vi. 稅前利益 / 損失；vii. 現金及約當現金以外的有形資產；viii. 以現金支付的企業所得稅；ix. 應計企業所得稅的收益 / 損失；如果稅前損益採用法定稅率，說明造成應計企業所得稅收益 / 損失與應付稅款差異的原因。	未揭露			●
		207-4-c	揭露項目 207-4 報導資訊所涵蓋的期間	未揭露			●

環境主題

主題	揭露項目	GRI Disclosure	敘述	對應章節	頁碼	備註	外部保證
物料 2016	301-1 所用物料的重量或體積	301-1-a	報導期間內用於生產和包裝主要產品與服務之物料的總重量或體積，按以下分類：i. 所用的非再生物料；ii. 所用的可再生物料	佳世達為 ODM 廠商，替客戶代工產品，其原物料大都為客戶指定 現階段因技術不可行，故尚無法追蹤此物料指標			●
	301-2 使用回收再利用的物料	301-2-a	用於製造組織主要產品和服務之使用回收再利用的物料的百分比				
	301-3 回收產品及其包材	301-3-a	每一產品類別之回收產品及其包材的百分比				
		301-3-b	如何蒐集此揭露項目的數據				
	302-1 組織內部的能源消耗量	302-1-a	以焦耳或其倍數為單位之組織內部所使用的非再生能源之燃料類別及總消耗量	能源使用與節約	78	●	
		302-1-b	以焦耳或其倍數為單位之組織內部所使用的再生能源之燃料類別及總消耗量	能源使用與節約	78	●	
		302-1-c	以焦耳、瓦時或其倍數說明以下種類的能源消耗總量： i. 電力消耗 ii. 供熱消耗 iii. 製冷消耗 iv. 蒸汽消耗	能源使用與節約	78	●	
		302-1-d	以焦耳、瓦時或其倍數說明以下種類的能源消耗總量： i. 出售的電力 ii. 出售的供熱 iii. 出售的製冷 iv. 出售的蒸汽	N/A	78	●	
		302-1-e	以焦耳或其倍數為單位的能源消耗總量	能源使用與節約	78	●	
		302-1-f	使用的標準、方法學、假設、及 / 或計算工具	能源使用與節約	78	●	
302-1-g		所用之轉換係數的來源	能源使用與節約	78	●		
能源 2016	302-2 組織外部的能源消耗量	302-2-a	以焦耳或其倍數為單位之組織外部的能源消耗量	N/A		●	
		302-2-b	使用的標準、方法學、假設、及 / 或計算工具	N/A		●	
		302-2-c	所用之轉換係數的來源	N/A		●	

環境主題

主題	揭露項目	GRI Disclosure	敘述	對應章節	頁碼	備註	外部保證	
能源 2016	302-3 能源密集度	302-3-a	組織之能源密集度比值	能源使用與節約	80		●	
		302-3-b	選用於計算該比值的組織特定之度量標準（分母）	能源使用與節約	80		●	
		302-3-c	該密集度比值所涵蓋的能源類型：燃料、電力、供熱、製冷、蒸汽或全部	能源使用與節約	80		●	
		302-3-d	計算該比值時，是採用組織內部的能源消耗量、或組織外部的能源消耗量、還是兩者都包括	能源使用與節約	80		●	
	302-4 減少能源消耗	302-4-a	以焦耳或其倍數為單位，計算因採取節能與效率提升倡議專案而直接減少的能源消耗量	能源使用與節約	80		●	
		302-4-b	此減少的能源消耗量中所包含的能源類型；燃料、電力、供熱、製冷、蒸汽或全部	能源使用與節約	80		●	
		302-4-c	計算能源消耗量減少的基準，例如：基準年或基線，包括選擇此一基準的理由	能源使用與節約	80		●	
		302-4-d	使用的標準、方法學、假設、及 / 或計算工具	能源使用與節約	80		●	
	302-5 降低產品和服務的能源需求	302-5-a	以焦耳或其倍數為單位，報導期間內所售出之產品和服務其所需能源的減少量	綠色產品	43		●	
		302-5-b	計算能源消耗減少量的基準，例如：基準年或基線，以及選擇此一基準的理由	綠色產品	43		●	
		302-5-c	使用的標準、方法學、假設、及 / 或計算工具	綠色產品	43		●	
	水與放流水 2018	303-1 共享水資源之相互影響	303-1-a	描述組織如何與水相互影響，包括如何及從何處取得、消耗和排放水，以及組織所造成、促成或透過商業關係與組織活動、產品或服務產生直接關聯等，與水相關的衝擊（例如：逕流造成者）	善用水資源	81		●
			303-1-b	描述鑑別與水相關衝擊之方法，包括評估的範圍、時間區間及任何工具或方法學	善用水資源	81		●



重大主題:
綠色產品
研發創新

環境主題

主題	揭露項目	GRI Disclosure	敘述	對應章節	頁碼	備註	外部保證
水與放流水 2018	303-1 共享水資源之 相互影響	303-1-c	描述如何解決與水相關的衝擊，包括組織如何與利害關係人合作、將水作為共享資源進行管理、以及如何與具水相關顯著衝擊的供應商或客戶合作	善用水資源	81		●
		303-1-d	解釋制定任何與水相關目標與標的之過程，其目標與標的係為組織管理方針之部份，並如何與公共政策以及每個具水資源壓力地區當地狀況相關聯	善用水資源	81		●
	303-2 與排水相關 衝擊的管理	303-2-a	任何設定放流水水質最低標準的描述，以及如何決定這些最低標準，包括：i. 未設有排放限值之營運所在地，如何決定其設施的排放標準；ii. 任何內部制定之水質標準或指引；iii. 任何考量之行業特定準則；iv. 是否考量接收水體的概況。	善用水資源	83		●
	303-3 取水量	303-3-a	以百萬公升 (megaliters) 為單位報導所有地區的總取水量，並按以下來源細分總量 (若適用)：i. 地表水；ii. 地下水；iii. 海水；iv. 產出水；v. 第三方的水。	善用水資源	82		●
		303-3-b	以百萬公升 (megaliters) 為單位報導所有具水資源壓力地區的總取水量，並按以下來源細分總量 (若適用)：i. 地表水；ii. 地下水；iii. 海水；iv. 產出水；v. 第三方的水，並依照 i. 至 iv. 所列來源細分總取水量。	善用水資源	82		●
		303-3-c	根據以下類別，以百萬公升 (megaliters) 為單位，依揭露項目 303-3-a 與 303-3-b 所列之來源細分總取水量：i. 淡水 ($\leq 1,000$ mg/L 總溶解固體)；ii. 其他的水 ($>1,000$ mg/L 總溶解固體)	善用水資源	82		●
		303-3-d	瞭解如何彙編數據之任何必要背景資訊，如所使用的任何標準、方法學、及假設	善用水資源	82		●

環境主題

主題	揭露項目	GRI Disclosure	敘述	對應章節	頁碼	備註	外部保證
水與放流水 2018	303-4 耗水量	303-4-a	以百萬公升 (megaliters) 為單位報導所有地區的總排水量，並按以下終點類別細分總量 (若適用)：i. 地表水；ii. 地下水；iii. 海水；iv. 第三方的水，及供其他組織使用的總量 (若適用)。	善用水資源	82		●
		303-4-b	根據以下類別，以百萬公升 (megaliters) 為單位，細分所有地區之總排水量：i. 淡水 ($\leq 1,000$ mg/L 總溶解固體)；ii. 其他的水 ($> 1,000$ mg/L 總溶解固體)。	善用水資源	82		●
		303-4-c	根據以下類別，以百萬公升 (megaliters) 為單位，細分所有具水資源壓力地區之總排水量：i. 淡水 ($\leq 1,000$ mg/L 總溶解固體)；ii. 其他的水 ($> 1,000$ mg/L 總溶解固體)	善用水資源	82		●
		303-4-d	優先關注物質的排放處理，包括：i. 如何定義優先關注物質，及任何使用的國際標準、官方列表、或規範。ii. 針對優先關注物質訂定排放限值的方法；iii. 未符合排放限值的事件數量	N/A			●
		303-4-e	瞭解如何彙編數據之任何必要背景資訊，如所使用的任何標準、方法學、及假設	善用水資源	82		●
	303-5 耗水量	303-5-a	以百萬公升 (megaliters) 為單位，所有地區之總耗水量	善用水資源	81		●
		303-5-b	以百萬公升 (megaliters) 為單位，所有具水資源壓力地區之總耗水量	善用水資源	81		●
		303-5-c	若已鑑別儲水量具與水相關之顯著衝擊，以百萬公升 (megaliters) 為單位，儲水量之變化	N/A	81		●
		303-5-d	瞭解如何彙編數據之必要背景資訊，如所使用的任何標準、方法學及假設，包括資訊是否經計算、估算、模擬、或源自直接測量，以及採用的方法學 (例如：任何使用的行業特定因素)	善用水資源			●

環境主題

主題	揭露項目	GRI Disclosure	敘述	對應章節	頁碼	備註	外部保證
生物多樣性 2016	304-1 組織所擁有、租賃、 管理的營運據點或其 鄰近地區位於環境 保護區或其它高生物 多樣性價值的地區	304-1-a	對每個所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近於保護區以及位於保護區外具高度生物多樣性價值地區之以下資訊：i. 地理位置；ii. 組織可能所擁有、租賃或管理之地表下土地；iii. 有關保護區的位置（位於、鄰近或包含一部分保護區的區域）或保護區以外具有重要生物多樣性價值的地區；iv. 營運活動類型（辦公室、製造或生產、或資源開採）；v. 以平方公里為單位表示營運據點的面積（適當時使用其它單位）；vi. 保護區和其它具高度生物多樣性價值的地區屬性（例如：陸域、淡水或海洋生態系統）來描繪其生物多樣性之價值；vii. 其保護級別（例如：IUCN 保護區管理類別系統、拉姆薩國際濕地公約、各國法規）來說明其生物多樣性的價值。	生物多樣性 與森林保育	84		●
	304-2 活動、產品及服務， 對生物多樣性方面 的顯著衝擊	304-2-a	就有關以下一項或多項，說明對生物多樣性的直接或間接顯著衝擊的性質：i. 建築施工或製造工廠、採礦交通設備的使用；ii. 污染（說明不會自然發生在棲息地的物質從點源或非點源的方式進入）；iii. 說明侵入性物種、害蟲及病原體；iv. 物種的減少；v. 棲息地的轉變；vi. 自然變化範圍之外的生態變化（例如：鹽化或地下水位的變化	生物多樣性 與森林保育	84		●
		304-2-b	就以下各項，直接和間接的重大正面或負面衝擊：i. 受影響的物種；ii. 受衝擊區域的範圍；iii. 衝擊的持續時間；iv. 衝擊的可逆性和不可逆性。	尚未揭露			●
	304-3 受保護或復育 的棲息地	304-3-a	所有受保護或復育之區域的面積大小和位置，以及復育措施的成果是否有經過獨立的外部專家確認	尚未揭露			●
		304-3-b	是否於組織曾進行監督和實施復育或保護措施以外的地區，有透過與第三方合作進行保護或復育棲息地	尚未揭露			●
		304-3-c	各區域於報導截止期間的狀態說明	尚未揭露			●
		304-3-d	使用的標準、方法學及假設	尚未揭露			●

環境主題

主題	揭露項目	GRI Disclosure	敘述	對應章節	頁碼	備註	外部保證
排放 2016	304-4 受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保育名錄的物種	304-4-a	依瀕臨絕種風險的程度，說明受組織營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保育名錄的物種總數：i. 極危 ii. 瀕危 iii. 易危 iv. 近危 v. 無危	N/A			●
	305-1 直接（範疇一） 溫室氣體排放	305-1-a	以公噸二氧化碳當量為單位的直接（範疇一）溫室氣體排放總量	能源使用與節約	79		●
		305-1-b	計算所包括的氣體種類；是否為二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫、三氟化氮或以上全部	能源使用與節約	79		●
		305-1-c	以公噸二氧化碳當量為單位之生物源的二氧化碳排放量	能源使用與節約	79		●
		305-1-d	若適用，計算的基準年，包括：i. 選擇其為基準年的理由；ii. 基準年的排放量；iii. 促使基準年排放量重新計算之任何顯著排放量變化的脈絡	能源使用與節約	79		●
		305-1-e	所用之排放係數和全球暖化潛勢（GWP）比率的來源，或 GWP 來源的參考文獻	能源使用與節約	79		●
		305-1-f	彙編溫室氣體排放量的方法；是否為股權比例、財務控制或營運控制	能源使用與節約	79		●
		305-1-g	使用的標準、方法學、假設、及 / 或計算工具。	能源使用與節約	79		●
	305-2 能源間接（範疇二） 溫室氣體排放	305-2-a	以公噸二氧化碳當量為單位，地點基礎的能源間接（範疇二）溫室氣體排放總量	能源使用與節約	79		●
		305-2-b	若適用，以公噸二氧化碳當量為單位，市場基礎的能源間接（範疇二）溫室氣體排放總量	能源使用與節約	79		●
305-2-c		若適用，計算所包括的溫室氣體；是否為二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫、三氟化氮 或以上全部	能源使用與節約	79		●	

環境主題

主題	揭露項目	GRI Disclosure	敘述	對應章節	頁碼	備註	外部保證
排放 2016	305-2 能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	305-2-d	若適用，計算的基準年，包括：i. 選擇其為基準年的理由； ii. 基準年的排放量；iii. 促使基準年排放量重新計算之任何顯著排放量變化的脈絡	能源使用與節約	79		●
		305-2-e	所用之排放係數和全球暖化潛勢 (GWP) 比率的來源，或 GWP 來源的參考文獻	能源使用與節約	79		●
		305-2-f	彙編溫室氣體排放量的方法；是否為股權比例、財務控制或營運控制	能源使用與節約	79		●
		305-2-g	使用的標準、方法學、假設、及 / 或計算工具	能源使用與節約	79		●
	305-3 其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	305-3-a	以公噸二氧化碳當量為單位的其它間接 (範疇三) 溫室氣體的排放總量	能源使用與節約	79		●
		305-3-b	若適用，計算所包括的溫室氣體；是否為二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫、三氟化氮 或以上全部	能源使用與節約	79		●
		305-3-c	以公噸二氧化碳當量為單位之生物源的二氧化碳排放	能源使用與節約	79		●
		305-3-d	計算中包括的其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放類別和活動	能源使用與節約	79		●
		305-3-e	若適用，計算的基準年，包括：i. 選擇其為基準年的理由； ii. 基準年的排放量；iii. 促使基準年排放量重新計算之任何顯著排放量變化的脈絡	能源使用與節約	79		●
		305-3-f	所用之排放係數和全球暖化潛勢 (GWP) 比率的來源，或 GWP 來源的參考文獻	能源使用與節約	79		●
	305-3-g	使用的標準、方法學、假設、及 / 或計算工具	能源使用與節約	79		●	

環境主題

主題	揭露項目	GRI Disclosure	敘述	對應章節	頁碼	備註	外部保證
排放 2016	305-4 溫室氣體排放強度	305-4-a	組織的溫室氣體排放強度比值	能源使用與節約	80		●
		305-4-b	選用於計算該比值的組織特定之度量標準（分母）	能源使用與節約	80		●
		305-4-c	強度比值所包含的溫室氣體排放類型，是否為直接（範疇一）、能源間接（範疇二），及 / 或其它間接（範疇三）	能源使用與節約	80		●
		305-4-d	計算所包括的溫室氣體；是否為二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫、三氟化氮或以上全部	能源使用與節約	80		●
	305-5 溫室氣體排放減量	305-5-a	由於採取減量措施而直接減少的溫室氣體排放量（以公噸二氧化碳當量為單位）	能源使用與節約	80		●
		305-5-b	計算所包括的氣體種類；是否為二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫、三氟化氮或以上全部	能源使用與節約	80		●
		305-5-c	基準年或基線，包括選擇其為基準年或基線的理由	能源使用與節約	80		●
		305-5-d	發生減量的範疇：是否為直接（範疇一）、能源間接（範疇二），及 / 或其它間接（範疇三）。	能源使用與節約	80		●
		305-5-e	使用的標準、方法學、假設、及 / 或計算工具	能源使用與節約	80		●
	305-6 臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	305-6-a	以公噸 CFC-11（三氯氟甲烷）當量為單位之臭氧層破壞物質（ODS）的產生量、輸入量和輸出量	製程無使用破壞 臭氧層物質	79		●
		305-6-b	納入計算的物質。		79		●
		305-6-c	所用之排放係數的來源		79		●
		305-6-d	使用的標準、方法學、假設、及 / 或計算工具		79		●

環境主題

主題	揭露項目	GRI Disclosure	敘述	對應章節	頁碼	備註	外部保證
廢棄物 2020	305-7 氮氧化物 (NOx)、 硫氧化物 (SOx)、 及其它顯著的氣體排放	305-7-a	顯著的氣體排放以公斤或其倍數為單位之以下各顯著的氣體排放：i. 氮氧化物 (NOx) ii. 硫氧化物 (SOx) iii. 持久性有機污染物 (POP) iv. 揮發性有機化合物 (VOC) v. 有害空氣污染物 (HAP) vi. 懸浮微粒 (PM) vii. 其它在相關法規中明訂之氣體排放的標準類別	製程排放不會造成 SOx 及 NOx 排放			●
		305-7-b	所用之排放係數的來源				
		305-7-c	使用的標準、方法學、假設、及 / 或計算工具				
	306-1 廢棄物的產生 與廢棄物相關 顯著衝擊	306-1-a	針對組織廢棄物相關顯著的實際與潛在衝擊，描述：i. 導致或可能導致這些衝擊的投入、活動和產出；這些衝擊是否與組織自身營運活動所產生的廢棄物相關，或與其價值鏈上 / 下游所產生的廢棄物相關。	廢棄物循環	83		●
	306-2 廢棄物相關 顯著衝擊之管理	306-2-a	組織為預防其於自身營運活動及價值鏈上 / 下游產生廢棄物，以及為管理廢棄物產生的顯著衝擊所採取的行動（包含循環措施）。	廢棄物循環	83		●
		306-2-b	若組織自身營運活動所產生的廢棄物交由第三方組織管理，說明如何確定第三方組織是否根據合約或法律義務管理廢棄物的過程	廢棄物循環	83		●
		306-2-c	蒐集與監測廢棄物相關數據的流程	廢棄物循環	83		●
	306-3 廢棄物的產生	306-3-a	產生的廢棄物總重量（以公噸為單位），並按廢棄物組成成分細分總量	廢棄物循環	83		●
		306-3-b	瞭解數據以及數據如何彙整的必要背景資訊	廢棄物循環	83		●
	306-4 廢棄物的處置移轉	306-4-a	從處置中移轉的廢棄物總重量（以公噸為單位），並按廢棄物組成成分細分總量	廢棄物循環	83		●

環境主題

主題	揭露項目	GRI Disclosure	敘述	對應章節	頁碼	備註	外部保證
廢棄物 2020	306-4 廢棄物的處置移轉	306-4-b	從處置中移轉的有害廢棄物總重量（以公噸為單位），並按以下回收作業細分總量：i. 再使用準備；ii. 再生利用；iii. 其他回收作業。	廢棄物循環	83		●
		306-4-c	從處置中移轉的非有害廢棄物總重量（以公噸為單位），並按以下回收作業細分總量：i. 再使用準備；ii. 再生利用；iii. 其他回收作業。	廢棄物循環	83		●
		306-4-d	對於揭露項目 306-4-b 及 306-4-c 所列的每個回收作業，按以下處置方法細分有害廢棄物與非有害廢棄物的總重量（以公噸為單位）：i. 現場；ii. 離場。	廢棄物循環	83		●
		306-4-e	瞭解數據以及數據如何彙整的必要背景資訊	廢棄物循環	83		●
	306-4 廢棄物的直接處置	306-5-a	直接處置的廢棄物總重量（以公噸為單位），並按廢棄物組成成分細分總量	廢棄物循環	83		●
		306-5-b	直接處置的有害廢棄物總重量（以公噸為單位），並按以下處置作業細分總量：i. 焚化（含能源回收）；ii. 焚化（不含能源回收）；iii. 掩埋；iv. 其他處置作業。	廢棄物循環	83		●
		306-5-c	直接處置的非有害廢棄物總重量（以公噸為單位），並按以下處置作業細分總量：i. 焚化（含能源回收）；ii. 焚化（不含能源回收）；iii. 掩埋；iv. 其他處置作業。	廢棄物循環	83		●
		306-5-d	對於揭露項目 306-5-b 及 306-5-c 所列的每個處置作業，按以下處置方法細分有害廢棄物與非有害廢棄物的總重量（以公噸為單位）：i. 現場；ii. 離場。	廢棄物循環	83		●
		306-5-e	瞭解數據以及數據如何彙整的必要背景資訊	廢棄物循環	83		●

環境主題

主題	揭露項目	GRI Disclosure	敘述	對應章節	頁碼	備註	外部保證
廢汙水和廢棄物 2016	306-3 嚴重洩漏	306-3-a	有紀錄之嚴重洩漏的總次數和總量	廢棄物循環	83		●
		306-3-b	若已在組織之財務報告中揭露洩漏事件，再就每起洩漏提供以下補充資訊：i. 洩漏位置；ii. 洩漏量；iii. 按以下分類說明洩漏的物質：油料洩漏（土壤或水面）、燃料洩漏（土壤或水面）、廢棄物洩漏（土壤或水面）、化學物質洩漏（多為土壤或水面）、其它（由組織特別說明）	未洩漏	83		●
		306-3-c	嚴重洩漏的衝擊	未洩漏	83		●
供應商環境評估 2016	308-1 使用環境標準 篩選新供應商	308-1-a	使用環境標準篩選新供應商的百分比	供應鏈永續管理	52		●
		308-2-a	已進行環境衝擊評估的供應商數量	供應鏈永續管理	53		●
		308-2-b	已鑑別對環境具重大實際或潛在負面衝擊的供應商數量	供應鏈永續管理	53		●
		308-2-c	供應鏈中已鑑別的顯著實際與潛在的負面環境衝擊	供應鏈永續管理	53		●
		308-2-d	已鑑別具有顯著實際與潛在負面環境衝擊的供應商中，經評估後同意改善的供應商百分比	供應鏈永續管理	56		●
		308-2-e	已鑑別具有顯著實際與潛在負面環境衝擊的供應商中，經評估後終止關係的百分比以及終止原因	供應鏈永續管理	56		●



重大主題：
供應鏈永續管理

社會主題

主題	揭露項目	GRI Disclosure	敘述	對應章節	頁碼	備註	外部保證
勞雇關係 2016	401-1 新進員工和離職員工	401-1-a	在報導期間內，按年齡層、性別及地區劃分新進員工的總數及比例	人才招募	86		●
	 重大主題: 人才聘用	401-1-b	在報導期間內，按年齡層、性別及地區劃分離職員工的總數及比例	人才留任	87		●
	401-2 提供給全職員工 (不包含臨時或 兼職員工) 的福利	401-2-a	按重要營運據點劃分，說明提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的標準福利。這些福利至少應該包括： i. 人壽保險；ii. 醫療保險；iii. 傷殘保險；iv. 育嬰假； v. 退休制度；vi. 員工持股；vii. 其他。	人才留任	91		●
	 重大主題: 員工福利與薪資	401-2-b	說明「重要營運據點」的定義	人才留任	91		●
	401-3 育嬰假	401-3-a	按性別劃分，享有育嬰假的員工總數	人才留任	91		●
		401-3-b	按性別劃分，實際使用育嬰假的員工總數	人才留任	91		●
		401-3-c	按性別劃分，休完育嬰假後，在報導期間復職的員工總數	人才留任	91		●
		401-3-d	按性別劃分，休完育嬰假且復職後十二個月仍在職的員工總數	人才留任	91		●
		401-3-e	按性別劃分，休完育嬰假後復職和留任的員工比例	人才留任	91		●
		401-3-f	依性別報告生產育嬰假後之復職率與留任率	N/A			●
	402-1 關於運營變更的 最短通知期	402-1-a	在實施可能對他們產生重大影響的重大運營變更之前，通常至少提前幾週通知員工及其代表	N/A			●
		402-1-b	對於有集體談判協議的組織，請報告集體協議中是否規定了通知期限和協商談判的規定。	N/A			●

社會主題

主題	揭露項目	GRI Disclosure	敘述	對應章節	頁碼	備註	外部保證
職業健康安全 2018	403-1 職業安全衛生 管理系統	403-1-a	陳述是否已實施職業安全衛生管理系統，包括是否：i. 因法令要求而實施此系統。若如此，條列此項要求；根據公認的風險管理及 / 或管理系統標準 / 指引來實施此系統。若如此，條列此標準 / 指引。	職業安全衛生	112		●
		403-1-b	描述此職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者、活動及工作場所的範圍。若有任何工作者、活動或工作場所未涵蓋在內，解釋其原因。	職業安全衛生	112		●
	403-2 危害辨識、風險評估 及事故調查	403-2-a	描述例行性和非例行性職業危害辨識與風險評估的流程，並應用分級管控，消除危害並將風險降至最低，包括：i. 組織如何確保這些流程的品質，包括執行這些流程的人員能力；ii. 如何使用這些流程的結果來評估並持續改善職業安全衛生管理系統。	職業安全衛生	112		●
		403-2-b	描述讓工作者報導職業危害與危險狀況的流程，並解釋如何保護工作者免於處分。	職業安全衛生	112		●
		403-2-c	描述工作者可自行離開其所認為可能導致傷害或疾病的工作狀態之政策與流程，並解釋如何保護工作者免予處分。	職業安全衛生	112~113		●
		403-2-d	描述調查職業事故的流程，包括事故相關危害辨識與風險評估的流程，並利用分級管控以決定糾正行動、及職業安全衛生管理系統所需進行的改善措施。	職業安全衛生	112~113		●
	403-3 職業健康服務	403-3-a	描述有助於辨識和消除危害、將風險降至最低的職業健康服務功能，並解釋組織如何確保這些服務的品質，以利於工作者獲得這些服務。	員工健康管理	112~113		●
	403-4 有關職業安全衛生之工 作者參與、諮詢與溝通	403-4-a	描述職業安全衛生管理系統的制定、實施與評估進行時工作者參與和諮詢，以及提供工作者職業安全衛生相關資訊與溝通之流程。	職業安全衛生	112~113		●

社會主題

主題	揭露項目	GRI Disclosure	敘述	對應章節	頁碼	備註	外部保證
職業健康安全 2018	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	403-4-b	若設有由勞資共同組成正式的安全衛生委員會，描述他們的職責、開會頻率、決策權，以及若該委員會無工作者擔任代表，解釋其原因。	職業安全衛生	110		●
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	403-5-a	描述提供工作者之任何職業安全衛生訓練，包括一般的訓練以及特定的職業危害、危險活動、或危險狀況訓練。	職業安全衛生	111~112		●
	403-6 工作者健康促進	403-6-a	解釋組織如何促進其工作者獲得非職業醫療及健康服務，以及組織所提供服務的範圍	員工健康管理	108~110		●
		403-6-b	描述組織是否提供工作者任何自願性健康促進服務與計畫，以解決主要非職業相關的健康風險，包括解決特定的健康風險、以及組織如何促進工作者獲得這些服務與計畫。	員工健康管理	108~110		●
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	403-7-a	描述組織透過業務關係，預防和減緩與組織營運、產品或服務有直接關聯之重大職業安全衛生負面衝擊、以及相關危害和風險之方法。	職業安全衛生	110~111		●
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	403-8-a	若組織依法令要求及 / 或公認的標準 / 指引實施職業安全衛生管理系統：i. 在此管理系統下，所有員工、與非員工但其工作及 / 或工作場所受組織所管控之工作者的人數和比例；ii. 在此管理系統下，經內部稽核之所有員工、與非員工但其工作及 / 或工作場所受組織所管控之工作者的人數和比例；iii. 在此管理系統下，經外部組織稽核或認證之所有員工、與非員工但其工作及 / 或工作場所受組織所管控之工作者的人數和比例	職業安全衛生	110~112		●
		403-8-b	此揭露項目是否排除任何工作者，並說明其原因（如有排除），包括所排除工作者之類型	職業安全衛生	110~112		●
		403-8-c	瞭解如何彙編數據之任何必要背景資訊，如所使用的任何標準、方法學、及假設	職業安全衛生	110~112		●

社會主題

主題	揭露項目	GRI Disclosure	敘述	對應章節	頁碼	備註	外部保證
職業健康安全 2018	403-9 職業傷害	403-9-a	所有員工：i. 職業傷害所造成的死亡數量與比率；ii. 嚴重的職業傷害的數量與比率（排除死亡人數）；iii. 可記錄之職業傷害的數量與比率；iv. 職業傷害的主要類型；v. 工作時數	職業安全衛生	113~114		●
		403-9-b	所有非員工但其工作及 / 或工作場所受組織所管控之工作者： i. 職業傷害所造成的死亡數量與比率；ii. 嚴重的職業傷害的數量與比率（排除死亡人數）；iii. 可記錄之職業傷害的數量與比率；iv. 職業傷害的主要類型；v. 工作時數。	職業安全衛生	113~114		●
		403-9-c	造成嚴重職業傷害風險的職業危害，包括：i. 如何決定這些危害；ii. 報導期間內，何種危害造成或促成嚴重傷害；iii. 使用分級管控，消除這些危害並將風險降至最低，所採取或即將採取的行動。	職業安全衛生	113~114		●
		403-9-d	使用分級管控，消除其他職業危害並將風險降至最低，所採取或即將採取的行動	職業安全衛生	110		●
		403-9-e	是否根據 200,000 或 1,000,000 工作小時計算比率	職業安全衛生	110		●
		403-9-f	此揭露項目是否排除任何工作者，並說明其原因（如有排除），包括所排除工作者之類型。	職業安全衛生	110		●
		403-9-g	瞭解如何彙編數據之任何必要背景資訊，如所使用的任何標準、方法學、及假設	職業安全衛生	110		●
	403-10 職業病	403-10-a	所有員工：i. 職業病所造成的死亡數量與比率；ii. 可記錄之職業病的案件數量；iii. 職業病的主要類型。	職業安全衛生	114		●
		403-10-b	所有非員工但其工作及 / 或工作場所受組織所管控之工作者： i. 職業病所造成的死亡數量與比率；ii. 可記錄之職業病的案件數量；iii. 職業病的主要類型。	職業安全衛生	114		●

社會主題

主題	揭露項目	GRI Disclosure	敘述	對應章節	頁碼	備註	外部保證	
職業健康安全 2018	403-10 職業病	403-10-c	造成疾病風險的職業危害，包括：i. 如何決定這些危害；ii. 報導期間內，何種危害造成或促成疾病案例；iii. 使用分級管控，消除這些危害並將風險降至最低，所採取或即將採取的行動。	職業安全衛生	113~114		●	
		403-10-d	此揭露項目是否排除任何工作者，並說明其原因（如有排除），包括所排除工作者之類型。	職業安全衛生	113~114		●	
		403-10-e	瞭解如何彙編數據之任何必要背景資訊，如所使用的任何標準、方法學、及假設				●	
訓練與教育 2016	404-1 每名員工每年接受 訓練的平均時數  重大主題： 員工教育訓練	404-1-a	就下列劃分，組織員工在報導期間內接受訓練的平均時數： i. 性別；ii. 員工類別。	多元職涯發展	98~99		●	
		404-2 提升員工職能及 過渡協助方案	404-2-a	提升員工職能而實施之方案以及提供之協助的類型和範疇	多元職涯發展	98~99		●
			404-2-b	提供因退休或終止勞雇關係而結束職涯之員工，以促進繼續就業能力與生涯規劃之過渡協助方案	人才留任	86		●
		404-3 定期接受績效及 職業發展檢核的 員工百分比	404-3-a	在報導期間內，按員工性別和員工類別，接受定期績效及職業發展檢視佔總員工的百分比	多元與共融	87~89		●
員工多元化 與平等機會 2016	405-1 治理單位與 員工的多元化	405-1-a	就以下多元化類別，組織治理單位的成員百分比：i. 性別；ii. 年齡層：30 歲以下、30-50 歲、50 歲以上；iii. 其它相關的多元化指標（例如：少數或弱勢群體）	多元與共融	87~89		●	
		405-1-b	就以下多元化類別，各項員工類別的員工百分比：i. 性別；ii. 年齡層：30 歲以下、30-50 歲、50 歲以上；iii. 其它相關的多元化指標（例如：少數或弱勢群體）。	多元與共融	87~89		●	

社會主題

主題	揭露項目	GRI Disclosure	敘述	對應章節	頁碼	備註	外部保證
員工多元化 與平等機會 2016	405-2 女性對男性基本薪資 與薪酬的比率	405-2-a	按重要營運據點劃分，在各項員工類別中女性對男性的基本薪資與薪酬的比率	多元與共融	87-88		●
		405-2-b	「重要營運據點」的定義	多元與共融	87-88		●
不歧視 2016	406-1 歧視事件以及組織 採取的改善行動	406-1-a	報導期間內歧視事件的總數。	佳世達人權政策	102		●
		406-1-b	就以下各項，說明事件的狀態和所採取的行動：i. 已由組織調查之事件；ii. 已實施之改善計畫；iii. 已執行並經內部例行管理審查流程完成結果審核之改善計畫；iv. 無需採取行動的事件。	佳世達人權政策	102		●
結社自由與 團體協商 2016	407-1 可能面臨結社自由 及團體協商風險的 營運據點或供應商	407-1-a	就以下方式之一，說明可能違反或具有重大風險之工作者結社自由或團體協商權利的營運據點和供應商：i. 營運據點（例如：製造工廠）和供應商之類型；ii. 具風險的營運據點和供應商所在之國家或地區。	佳世達人權政策	102		●
		407-1-b	在報導期間內，組織為保障員工結社自由及團體協商權而採取的行動	佳世達人權政策	102		●
童工 2016	408-1 營運據點和供應商 使用童工之重大風險	408-1-a	具有以下重大風險的營運據點和供應商：i. 使用童工；ii. 使用年輕工作者從事危險工作。	佳世達人權政策	102		●
		408-1-b	就以下方式之一，說明具有使用童工重大風險的營運據點和供應商：i. 營運據點（例如：製造工廠）和供應商之類型；ii. 具風險的營運據點和供應商所在之國家或地區。	佳世達人權政策	102		●
		408-1-c	在報導期間內，組織為有效杜絕使用童工情況而採取的行動	佳世達人權政策	102		●
強迫或強制勞動 2016	409-1 具強迫或強制勞動事件 重大風險的營運據點 和供應商	409-1-a	就以下方式之一，說明具有強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商：i. 營運據點（例如：製造工廠）和供應商之類型；ii. 具風險的營運據點和供應商所在之國家或地區。	佳世達人權政策	102		●
		409-1-b	報導期間內，組織為了消除所有形式的強迫或強制勞動而採取的行動	佳世達人權政策	102		●

社會主題

主題	揭露項目	GRI Disclosure	敘述	對應章節	頁碼	備註	外部保證
保全實務 2016	410-1 保全人員接受人權政策或程序之訓練	410-1-a	保全人員接受組織正式人權政策或特定程序訓練的人員百分比，以及在保全工作中的應用	佳世達人權政策	102		●
		410-1-b	訓練要求是否也適用於提供保全人員的第三方組織	佳世達人權政策	102		●
原住民權利 2016	411-1 涉及侵害原住民權利的事件	411-1-a	在報導期間內，已鑑別為侵害原住民權利的事件總數	無侵害原住民權利事件	102		●
		411-1-b	以下各項，說明事件的狀態和採取的行動：i 已由組織調查的事件；ii 已實施之改善計畫；iii 已執行並經內部例行管理審查流程完成結果審核之改善計畫；iv 無需採取行動的事件。	無侵害原住民權利事件	102		●
當地社區 2016	413-1 經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	413-1-a	所有營運活動中，已執行與當地社區議合、衝擊評估，以及發展計畫的據點之百分比，包括使用：i 以參與過程為基礎進行之社會衝擊評估，包括性別衝擊評估；ii 環境衝擊評估和持續監控；iii 公開揭露環境和社會衝擊評估的結果；iv 以當地社區需求為基礎的社區發展計畫；v. 依不同利害關係人設計的利害關係人議合計畫；vi 涵蓋不同群體（包含弱勢群體）的當地社區諮詢委員會以及諮詢過程；vii. 與勞資委員會、職業安全衛生委員會及其他工作者代表團體共同處理相關衝擊；viii 正式的當地社區申訴管道。	公益藍圖	115~118		●
	413-2 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	413-2-a	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動，包括： i. 營運活動地點；ii 營運活動的顯著實際或潛在負面衝擊	公益藍圖	115~118		●
供應商社會評估 2016	414-1 使用社會標準篩選新供應商	414-1-a	使用社會標準篩選新供應商的百分比。	永續供應鏈管理	53		●

社會主題

主題	揭露項目	GRI Disclosure	敘述	對應章節	頁碼	備註	外部保證
供應商社會評估 2016	414-2 供應鏈中負面的 社會衝擊以及 所採取的行動	414-2-a	已進行社會衝擊評估的供應商數量	永續供應鏈管理	52		●
		414-2-b	已鑑別對社會具重大實際或潛在負面衝擊的供應商數量	永續供應鏈管理	52~53		●
		414-2-c	供應鏈中已鑑別的顯著實際與潛在的負面社會衝擊	永續供應鏈管理	56		●
		414-2-d	已鑑別具有顯著實際與潛在負面社會衝擊的供應商中，經評估後同意改善的供應商百分比	永續供應鏈管理	59		●
		414-2-e	已鑑別具有顯著實際與潛在負面社會衝擊的供應商中，經評估後終止關係的百分比以及終止原因	永續供應鏈管理	59		●
公共政策 2016	415-1 政治捐獻	415-1-a	按國家和接受者 / 受益者分類，組織直接或間接提供之財務和實物政治捐獻總值	政策參與	9~10		●
		415-1-b	如適用，說明估算實物捐獻總額的方法為何	政策參與	9~10		●
顧客健康與安全 2016	416-1 評估產品和服務類別 對健康和安全的衝擊	416-1-a	為改善健康和安全的衝擊而進行評估的主要產品和服務類別之百分比	綠色產品	46		●
	416-2 違反有關產品 與服務的健康 和安全法規之事件	416-2-a	按下列規約，說明組織在報導期間內違反有關產品與服務的健康和安全法規和自願性規約的事件總數：i. 導致罰款的違規事件；ii. 導致警告的違規事件；iii. 違反自願性規約的事件。	綠色產品	45		●
		416-2-b	如組織未違反任何法規及 / 或自願性規約，簡要陳述此一事實即可	綠色產品	45		●
產品和服務資訊 與標示的要求 2016	417-1 產品和服務資訊 與標示的要求	417-1-a	以下產品和服務資訊與標示的各類資訊是否為組織所要求：i. 產品元件 / 成分的來源或服務的供應者；ii. 產品內容物成分，特別是可能產生環境或社會衝擊的物質；iii. 產品或服務的使用安全；iv. 產品的清除及其環境 / 社會衝擊；v. 其他（請說明）	認識佳世達	7		●
		417-1-b	已進行法規評估之重要產品或服務類別的百分比	認識佳世達	9		●

社會主題

主題	揭露項目	GRI Disclosure	敘述	對應章節	頁碼	備註	外部保證
顧客健康與安全 2016	417-2 未遵循產品與 服務之資訊與標示 相關法規的事件	417-2-a	按以下類別，說明違反產品與服務之資訊與標示規定或自願性規約的事件總數：i. 導致罰款的違規事件；ii. 導致警告的違規事件；iii. 違反自願性規約的事件	無違反產品及服務法規事件	45		●
		417-2-b	如組織未違反任何法規及 / 或自願性規約，簡要陳述此一事實即可。	無違反產品及服務法規事件	45		●
行銷與標示 2016	417-3 未遵循行銷傳播 相關法規的事件	417-3-a	按以下類別劃分違反有關行銷傳播（包括廣告、促銷及贊助）的法規及 / 或自願性規約的事件總數：i. 導致罰款或處罰的違規事件；ii. 導致警告的違規事件；iii. 違反自願性規約的事件。	無違反行銷傳播法規事件	45		●
		417-3-b	如組織未違反任何法規及 / 或自願性規約，簡要陳述此一事實即可	未違反行銷與標示法規	45		●
客戶隱私 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私 或遺失客戶資料的投訴	418-1-a	按以下分類，說明經證實的投訴屬於侵犯客戶隱私的總數：i. 來自外部各方並經由組織證實的投訴；ii. 來自監管機關的投訴。	客戶投訴：0 外部組織投訴：0	63		●
		418-1-b	經證實之資訊洩露、失竊或遺失客戶資料事件的總數。	資訊洩漏：0	63		●
		418-1-c	如果組織未認定任何的投訴，簡要陳述此一事實即可	客戶投訴：0	63		●



關於 GRI 3 重大主題管理方針之對照請參考「我們與利害關係人」之章節

SASB指標

指標編號	揭露指標	數據	相關章節	頁碼	備註
水管理					
TC-ES-140a.1	(1)總水量	441,270 噸 / 年	善用水資源	81	水資源壓力地區以蘇州廠區為主
	(2)總用水量中來自具水資源壓力地區占比	81.88%			
廢棄物管理					
TC-ES-150a.1	有害廢棄物總數	總數：877 Ton	廢棄物循環	82-83	
	回收百分比	回收百分比：90%			
勞工實務					
TC-ES-310a.1	(1)停工次數	0 次	職業安全衛生	113	2022 年各廠區：無發生相關事故
	(2)停工天數	0 天			
勞工概況					
TC-ES-320a.1	全職員工及約聘員工的 (1) 可記錄工傷率	全職員工工傷率：0.11 約聘員工工傷率：0	職業安全衛生	112	
	全職員工及約聘員工的 (2) 虛驚事件率	全職員工虛驚事件率：0.04 約聘員工虛驚事件率：0			

指標編號	揭露指標	數據	相關章節	頁碼	備註
勞工概況					
TC-ES-320a.2	(1) 公司廠區執行 RBA 稽核 (Validated Audit Process, VAP) 或同等稽核所佔比之類別百分比： (a) 所有公司廠區	83.33%	永續供應鏈管理	56	a. 公司廠區:6 家 b. 通過 RBA 稽核廠區:5 家 佔比: 83.33%
	(2) 公司廠區執行 RBA 稽核 (Validated Audit Process, VAP) 或同等稽核所佔之類別百分比： (b) 高風險公司廠區	0%			高風險廠區: 無
	(3) 第一階供應商執行 RBA 稽核 (Validated Audit Process, VAP) 或同等稽核所佔之類別百分比： (a) 所有供應商	3.09%			第一階供應商:1199 家 同等稽核家數: 37 家 佔比: 3.09%
	(4) 第一階供應商執行 RBA 稽核 (Validated Audit Process, VAP) 或同等稽核所佔之類別百分比： (b) 高風險供應商	N/A			暫無相關統計
TC-ES-320a.3	(1) 公司廠區執行 RBA 驗證的稽核流程 (VAP) 或同等稽核之受稽廠區的缺失百分比	公司廠區各稽核面相缺失百分比如下表 (1)	永續供應鏈管理	56	公司廠區各稽核面向缺失數 / 缺失總數
	(a) 公司廠區執行 RBA 驗證的稽核流程 (VAP) 或同等稽核之受稽廠商的優先缺失改善率	0%			公司廠區優先缺失: 無
	(b) 公司廠區執行 RBA 驗證的稽核流程 (VAP) 或同等稽核之受稽廠商的其它缺失改善率	57.14%			公司廠區其它缺失: 總數:14 項 已完成改善數:8 項 改善率: 57.14%
	(2) 第一階供應商執行 RBA 驗證的稽核流程 (VAP) 或同等稽核之受稽廠商的缺失百分比	第一階供應商各稽核面相缺失百分比如下表 (2)			第一階供應商各稽核面向缺失數 / 缺失總數
	(a) 第一階供應商執行 RBA 驗證的稽核流程 (VAP) 或同等稽核之受稽廠商的優先缺失改善率	0%			第一階供應商優先缺失: 無
(b) 第一階供應商執行 RBA 驗證的稽核流程 (VAP) 或同等稽核之受稽廠商的其它缺失改善率	92.3%	第一階供應商其它缺失: 總數:169 項 已完成改善數:156 項 改善率: 92.3%			

指標編號	揭露指標	數據	相關章節	頁碼	備註
產品生命週期管理					
TC-ES-410a.1	全球廢棄物產品回收總量；Metric tons (t), (%) 及回收處理重量佔銷售產品重量百分比	N/A			Qisda 為ODM廠商，產品連同包材 出貨至客戶端後，所有權即為客戶 所有，無法進行產品回收
物料採購					
TC-ES-440a.1	描述使用關鍵物質(critical materials)的風險管理		衝突礦產管理	60	

TC-ES-320a.3

(1)公司廠區各種核面向缺失數/缺失總數

	勞工	健康與安全	環境	道德	管理體系
優先缺失未符合比例	0%	0%	0%	0%	0%
其它缺失未符合比例	42.9%	42.9%	0%	7.1%	7.1%

(2)第一階供應商各種核面向缺失數/缺失總數

	勞工	健康與安全	環境	道德	管理體系
優先缺失未符合比例	0%	0%	0%	0%	0%
其它缺失未符合比例	14.79%	76.33%	2.37%	1.18%	5.33%

TCFD對照表

核心元素	說明	建議揭露事項	公司管理	2021年報告書 對應章節	頁碼
 <p>治理 Governance</p>	揭露組織如何管理氣候相關之風險與機會	(a) 描述董事會監督氣候相關的風險與機會之情形 (b) 描述管理階層在評估與管理氣候相關風險與機會的角色	<ul style="list-style-type: none"> 由董事會監督，透過風險管理委員會每年展開氣候變遷風險與機會評估 依據年度風險鑑別結果，針對重大風險（包含氣候變遷風險）展開應對方案規畫，並於每年向董事會報告風險應對的結果。 	氣候調適與減緩 一、治理	65 66 69
 <p>策略 Strategy</p>	揭露現存及潛在之氣候相關風險，可能對組織財務規畫造成的衝擊	(a) 描述組織對於短、中、長期之氣候相關風險與機會的認知 (b) 描述氣候相關風險與機會對於組織的營運、策略及財務規畫可能造成的影響 (c) 描述組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境	<ul style="list-style-type: none"> 實體風險引用 IPCC 的三種 RCP 情境，進行 2050 年氣候變遷之氣候模擬，鑑別短 / 中 / 長期的氣候風險與機會。 轉型風險針對 NDCs 的情境模擬，訂定短 / 中 / 長期的減碳目標，並揭露上下游的營運與財務衝擊。 鑑別出的風險與機會依據衝擊之程度與發生頻率製作風險矩陣圖，排序出各項影響營運的潛在風險及財務影響，並由各相關單位啟動調適與因應作為。 	氣候調適與減緩 二、策略	66 66~71
 <p>風險管理 Risk Management</p>	揭露組織審視、評估及管理氣候相關風險之流程	(a) 描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程 (b) 描述組織管理氣候相關風險之管理流程 (c) 描述組織如何將審視、評估及管理氣候相關風險之機制整合至整體風險管理制度	<ul style="list-style-type: none"> 參考內外部資訊（外部風險報告，內部重大議題）依據嚴重度與可能性進行風險評估，鑑別出重大風險，研擬降低風險之措施，力求剩餘風險低於組織之風險胃納。 風險管理委員會每年皆會依據當年度風險項目（氣候風險自 2017 年以來皆為重要風險之一），擬定因應對策，針對常見風險擬定 BCP 持續營運計畫。 	氣候調適與減緩 三、風險管理	67 72~77
 <p>指標和目標 Metrics and Targets</p>	揭露組織評估及管理氣候相關風險與機會之重要指標與目標	(a) 揭露組織在策略與風險控管之程序中，評估氣候相關風險與機會所使用的指標 (b) 揭露範疇 1、範疇 2 及範疇 3(如適用)之溫室氣體排放量與相關風險 (c) 描述組織對於管理氣候相關風險與機會所設立之目標以及落實目標之落實改變	<ul style="list-style-type: none"> 佳世達宣告於 2040 年達成 RE100/2050 年達成淨零減碳目標 供應商在 2030 年實現減碳 20%(基準年 2021 年) 因應氣候變遷風險，針對 GHG 盤查 / 再生能源 / 水資源 / 廢棄物回收 / 低碳製造 / 低碳產品之短中長期目標 	氣候調適與減緩 四、指標與目標	68~77

永續發展關鍵績效指標量化彙整表

2019~2022

經濟面							
項目	2019	2020	2021	2022	Note	GRI 揭露	章節
經濟價值							
合併營收(億元)	1,698	1,917	2,260	2,398	以新台幣計	201-1	財務績效
稅後盈餘歸屬於母公司業主(億元)	62	50	83	83			
專利件數							
累計取得件數	1,121	1,134	1,174	1,199		N/A	創新
工業設計獎							
工業設計得獎數	1	1	1	3	獎項包含:iF、Red Dot、iF China、G-Mark、Bio、Golden Pin等	N/A	認識佳世達

環境面							
項目	2019	2020	2021	2022	Note	GRI 揭露	章節
原物料總用量							
錫(膏、棒、絲)(公噸)	223	220	237	192	2021年起統計數據納入越南廠(QVH)	301-1	N/A
助焊劑(公噸)	181	182	273	127			
鐵件(萬公噸)	1.08	1.2	1.2	1.01			
直接能源消耗量							
天然氣(千立方公尺)	599.3	623.7	637.2	339.2	2021年起統計數據納入越南廠(QVH)	302-1	能源使用與節約
汽油(公噸)	19.7	22	13.9	99.9			
柴油(公噸)	12.8	9.5	10.8	14.7			
間接能源消耗量							
外購電力(萬仟度)	12.17	12.19	12.79	11.78	2021年起統計數據納入越南廠(QVH)	302-2	能源使用與節約

環境面							
項目	2019	2020	2021	2022	Note	GRI 揭露	章節
總用水量							
台灣(百萬公升)	72.85	87.13	82.99	79.94	2021年起統計數據納入越南廠(QVH)	303-3 (2018)	善用水資源
中國蘇州(百萬公升)	423.224	542.953	411.23	337.27			
越南廠(百萬公升)	-	-	23.34	24.06			
全球用水量(百萬公升)	496	630	517	441			
溫室氣體排放量							
範疇1-溫室氣體排放量(萬公噸CO ₂ e)	0.24	0.22	0.22	0.48	1. 各年度組織型溫室氣體排放量,已通過溫室氣體盤查標準(ISO 14064-1:2018)第三者查證 2. 2021年起統計數據納入越南廠(QVH)	305-2	能源使用與節約
範疇2-溫室氣體排放量(萬公噸CO ₂ e)	9.51	9.34	10.4	6.89			
其他間接溫室氣體排放(公噸CO ₂ e)	145	46	76	1,802.86	2019/2020:計算商務旅行 2021:計算商務旅行+員工通勤 2022:計算商務旅行+員工通勤+能源之上游活動+製造階段廢棄物處理	305-3	能源使用與節約
環境保護管理績效							
每百萬美金產值溫室氣體排放量(公噸CO ₂ e)	22.61	23.06	21.91	16.50	與 2021 年相比,下降 25%	N/A	能源使用與節約
每百萬產值美金用電量(度)	26,530	29,338	26,284	29,436	與 2021 年相比,下降 7%	305-4	
全球每人每小時用電溫室氣體排放量(公斤CO ₂ e)	2.4	2.3	2.5	1.92	與 2021 年相比,下降 23%	305-4	
每百萬美金產值用水量(噸)	113	135	106	105.6	與 2021 年相比,下降 0.7%	303-3 (2018)	善用水資源
可回收再利用廢棄物比例(%)	93	91	91	91	與 2021 年相比持平	306-2	廢棄物循環
全球生活污水排放量(百萬公升)	344	396	414	353	2021年起統計數據納入越南廠(QVH)	303-3 (2018)	善用水資源

社會面

項目	2019	2020	2021	2022	Note	GRI 揭露	章節
職業安全衛生管理績效							
職災事件數	4	4	4	4	1.依據GRI Standards之公式計算 2. 2021年統計數據納入越南廠(QVH)	403-2	工作健康與安全
失能傷害頻率(IR)	0.034	0.046	0.06	0.111			
失能傷害嚴重率(LDR)	1.2	0.6	1.6	1.4			
職業病發生率(ODR)	0	0	0	0			
缺工率(AR)	13.79	6.9	17.6	6.27			
停工次數(次)	0	0	0	0			
員工缺勤率(%)	0.3	0.3	0.3	1			
員工平均受訓時數(小時/人)							
直接人員(DL,全球)	113.52	102.00	28.4	26.6	2021年統計數據納入越南廠(QVH)	404-1	多元職涯發展
間接人員(IDL,全球)	28.28	20.89	20.2	44.1			
人權管理							
歧視事件	0	0	0	0		406-1	人權保護
人權申訴件數	0	0	0	0		103-2	
員工參與工會比例 (%)	1.68	3.69	7.54	10.15	台灣無工會,此數據為大陸及越南組成		內部溝通管道
員工行為準則訓練百分比							
台灣(%)	DL:100 IDL:100	DL:100 IDL:100	DL:100 IDL:100	DL:100 IDL:100	1. DL:直接人員 2. IDL:間接人員	205-2	人權保護
中國蘇州(%)	DL:100 IDL:100	DL:100 IDL:100	DL:100 IDL:100	DL:100 IDL:100			
越南(%)			DL:100 IDL:100	DL:100 IDL:100			

社會面							
項目	2019	2020	2021	2022	Note	GRI 揭露	章節
政治獻金							
政治獻金金額	0	0	0	0		415-1	GRI Standards對照表
違反社會面相關法令							
違反法令之鉅額罰款及次數	0	0	0	0		419-1	合法守規
客戶滿意度調查結果(分)							
醫療影像	94.2	92.1	94	98	2018 年起專業顯示器 (SD) 調查結果併入顯示器，移動產品 (MPBU) 及工業自動化 (IA) 併入製造服務；2019 年起新增數位時尚設計中心 (Lighting) 類別	N/A	客戶滿意度調查
精密光學	92.8	95.3	93	94			
顯示器	96.8	96.8	97	96			
製造服務	93.7	93.5	95	93			
數位時尚設計中心	97.5	95	95	95			
違反市場行銷法令							
違反市場行銷法令的案例數	0	0	0	0		417-3	認識佳世達
客戶隱私							
客戶隱私侵犯投訴次數	0	0	0	0		418-1	客戶隱私保護
供應鏈調查							
關鍵供應商社會責任及環境安全衛生調查及稽核(家數)	15	21	24	37	1. 2016 年起更改供應商調查方式，參照責任商業聯盟行為準則 (RBA) 稽核手冊，並以現場稽核為主，2009~2015 年供應商調查家數累計為 614 家。 2. 2019 年起已將所有勞務仲介公司及廠內現場服務廠商納入此項範圍	302-2 414-2	永續供應鏈管理
關鍵供應商書面調查及現場稽核調查完成率	73%	73.6%	96%	97%		302-2 414-2	永續供應鏈管理

佳世達對接金管會上市櫃公司永續發展行動方案(2023年) 現況評估

一、引領企業淨零

金管會推動措施	方案及推動時程	Qisda 推動狀態
1、推動上市櫃公司設定減碳目標、策略及具體行動計畫	2026 年起依資本額規模分階段推動，公司最遲應於揭露合併財務報告公司盤查資訊之次一年度揭露其盤查年度為基準年，所訂定之次一年度減碳目標、策略及具體行動計畫。	本公司已於 2023 年發布之報告書中設定年度減碳目標，減碳目標使用方法參考 1. 承諾依 SBT 絕對減量 2. 承諾 RE 100 擬定再生能源使用量 (1)2025 年 RE 40 (2)2030 年 RE 60 (3)2040 年 RE 100
2、協助建置溫室氣體減量額度交易機制	鼓勵企業響應淨零轉型，配合環保署規劃，督導證交所協助該署建置交易平台。	本公司已於 2022 年 12 月 20 日加入 RE100 承諾，也加入 SBT 減碳承諾
3、鼓勵企業揭露溫室氣體範疇三資訊	2023 年將參考國際規範及國內產業特性訂定建議揭露事項，後續年度將辦理宣導，並續予研議強制揭露之可行性。	已於永續報告書揭露 5 項範疇三資訊

二、深化企業永續治理文化

金管會推動措施	方案及推動時程	Qisda 推動狀態
1、提升上市櫃公司女性董事比例	為強化董事多元化，且考量女性董事推動為國際趨勢，將於 2023 年起推動 IPO 公司應至少委任一名女性董事，2024 年起上市櫃公司應依董事屆期完成委任至少一名女性董事。	2023 年 6 月發布報告書前：尚未有女性董事 預計於 2023 年 Q3 董事改選後：於 2024 年會有 2 位女性董事，以達性別多元的公司治理狀態
2、推動與櫃公司採候選人提名制	為落實股東行動主義，將要求與櫃公司於 2025 年起董事選舉應採候選人提名制。	N/A
3、推動薪酬合理化	合理的績效評估與薪酬制度有助落實永續發展，爰將於 2023 年納入公司治理評鑑指標，鼓勵高階薪酬與 ESG 績效連結，另研議董事酬金提報股東會報告之可行性。	本公司已於 2023 年正式將高階經理人薪酬與 ESG 目標對接
4、推動上市櫃公司設置永續委員會（永續長）	為建立企業永續價值文化，將於 2023 年訂定永續發展委員會組織規程參考範例，後續將邀請企業分享經驗，並續予研議強制設置之可行性。	本公司已於 2020 年設立永續長： 由林副總經理旺賜 先生擔任

N/A: 代表不適用或金管會尚未有完整標準，佳世達無法鑑別符合程度。

三、精進永續資訊揭露

金管會推動措施		方案及推動時程	Qisda 推動狀態
1、擴大永續資訊揭露範圍	(1) 精進年報資訊揭露規範	將參酌國際準則，2023 年將檢討修正年報準則，精進永續資訊揭露規範。	本公司永續報告書已採用 GRI 國際準則全面揭露永續資訊
	(2) 推動實收資本額 20 億元以下之上市櫃公司編製永續報告書		N/A；本公司資本額為 197 億
	(3) 擴大應參考 SASB 準則揭露永續指標之上市櫃公司範圍		永續報告書包含 SASB 資訊揭露
2、提升永續資訊品質	(1) 研議擴大永續報告書確信範圍	為強化永續報告書揭露品質，將於 2024 年研議永續指標取得確信之可行性。	報告書引用 AA1000 標準進行確信
	(2) 強化永續報告書揭露品質	為提升永續報告書揭露品質，證交所及櫃買中心將於 2023 年起抽查上市櫃公司永續報告書，並提供建議改善事項。	N/A
	(3) 加強永續報告書確信機構管理	證交所及櫃買中心將於 2024 年起抽核確信工作底稿，檢視確信程序是否符合規範，以強化確信人員之管理。	N/A
3、研議推動 ISSB 永續揭露準則		為接軌國際永續揭露準則，2023 年將研修永續資訊內控相關規範，並於會計研究發展基金會組織架構下成立永續準則委員會，俟永續準則正式發布後研議推動規畫	報告書已參考 ISSB 永續揭露準則揭露相關資訊

N/A: 代表不適用或金管會尚未有完整標準，佳世達無法鑑別符合程度。

四、強化利害關係人溝通

金管會推動措施	方案及推動時程	Qisda 推動狀態
1、提前上傳股東會議事手冊及年報資訊	為利投資人及早知悉股東會議案之資訊，2024 年起將依資本額規模分階段推動上市櫃公司應於股東會 30 日前上傳議事手冊，14 日前上傳年報	已參照
2、精進投資人關係平台	為持續強化機構投資人影響力及盡職治理資訊揭露之品質，集保公司及證交所將建置盡職治理報告書數位平台，並於 2024 年試行	N/A
3、引導機構投資人進行共同議合	利害關係人對企業推動永續發展扮演重要角色，將蒐集國外實務共同議合作法，於 2024 年修正機構投資人盡職治理守則。	N/A

五、推動 ESG 評鑑及數位化

金管會推動措施	方案及推動時程	Qisda 推動狀態
1、建置永續報告書數位平台	為協助上市櫃公司以更具效率及統一格式揭露 ESG 相關資訊，證交所將建置永續報告書數位平台，並於 2024 年試行。	N/A
2、精進 ESG 資料庫	為提供一站式 ESG 資訊服務，證交所將建置 ESG 資訊平台並於 2023 年上線，另為減輕公司申報作業負擔，將持續研議申報資訊格式	N/A
3、研議建置 ESG 評鑑	為建構市場永續價值文化，將推動 ESG 評鑑，預計 2023 年完成指標設計，2024 年試行，並視試行結果推動 ESG 評鑑。	N/A
4、編製 ESG 相關指數	為多元化 ESG 相關商品，證交所將持續研議編製發布 ESG 主題相關指數，如碳效率指數、人力資本相關指數，引導市場資金投入永續發展。	N/A

N/A: 代表不適用或金管會尚未有完整標準，佳世達無法鑑別符合程度。

六、上市櫃公司溫室氣體盤查與確信資訊

金管會推動措施	方案及推動時程	Qisda 推動狀態
<p>上市櫃公司自 113 年起依路徑圖規劃時程於年報揭露溫室氣體盤查與確信資訊</p>		<ol style="list-style-type: none"> 1. 佳世達本體已完成溫室氣體盤查與確信。 2. 於 111 年起針對合併報表子公司進行盤查輔導。 3. 要求合併報表子公司於 114 年底前完成溫室氣體盤查。 4. 要求合併報表子公司於 116 年底前完成溫室氣體確信。

分類	公司名稱	2022 年度 類別一排放量 (公噸 CO2e)	2022 年度 類別二排放量 (公噸 CO2e)	2022 年度 溫室氣體盤查查證是否辦理	完成查證時程 (年 / 月) 預計完成查證時程 (年 / 月)
上市	明泰科技股份有限公司	91.38	4,471.90	是	112 年 3 月
上市	友通資訊股份有限公司	164.8466	3321.9431	是	112 年 2 月
上市	明基材料股份有限公司	17782.931	28464.409	是	112 年 2 月
上市	仲琦科技股份有限公司	75.6598	667.5637	是	112 年 10 月
上市	邁達特科技股份有限公司	45.2803	1420.5779	是	112 年 6 月
上市	羅昇企業股份有限公司	255.8510	139.9646	否	預計 115 年 12 月
上櫃	其陽科技股份有限公司	16.625	429.4102	否	預計 116 年 12 月
上櫃	矽瑪科技股份有限公司	1.9091	141.694	否	預計 116 年 12 月
上櫃	鈺緯科技	0	227.309	否	預計 116 年 11 月
上櫃	互動國際數位 (股) 公司	195.6152	580.9358	是	112 年 5 月
上櫃	明基三豐醫療器材股份有限公司	71.3198	779.0413	否	預計 116 年 12 月
興櫃	眾福科技股份有限公司	39.9545	294.8347	否	預計 116 年 12 月
興櫃	康科特	13.2264	11.6278	否	預計 116 年 12 月
興櫃	拍檔科技股份有限公司	22.6246	175.8753	否	預計 116 年 12 月

Qisda聯合艦隊影片介紹

佳世達

企業形象

1. 佳世達智慧科技與產品：<https://youtu.be/I9LizIK4LpA>
2. 連鎖門店 AI 應用服務提升解決方案：<https://youtu.be/vkpiZ4IhvFg>
3. 榮獲台灣企業永續獎 14 項：<https://youtu.be/FsIcrEXn4hA>

邁向永續

1. 永續成果：<https://youtu.be/jn28zK8x-5w>
2. 加入 RE100：<https://youtu.be/TIE38Ab7doE>
3. 供應鏈減碳達 20%：<https://youtu.be/RJmoUfYX-Ro>

智慧校園協作

1. 佳世達 X 成功大學
Jamboard 捐贈儀式：https://youtu.be/r5YB6_boExI
捐贈儀式影片：<https://youtu.be/W7ZPFSGkbhY>
智慧大學城：<https://youtu.be/dITgyUsD6vw>

智慧醫療科技展

1. 四大領域布局：<https://youtu.be/65HgguTvTVU>

幸福職場

1. 空間創生 - 實現科技生活的真善美：<https://youtu.be/vVUiQ3nIr2U>
2. 2023 明基佳世達集團旺年會：<https://youtu.be/PyfXffFgKOU>

子公司

企業形象

1. 明基友達集團實力介紹：<https://youtu.be/BUiiEHSgZP4>
2. 頻道：<https://www.youtube.com/@BenQTaiwan/playlists>

BenQ 教育暨商用解決方案

1. 成功案例
<https://www.youtube.com/@BenQTaiwanBusiness/playlists>

國際電腦展 (2019)

1. BenQ Intelligent Qube：<https://youtu.be/FPQ6ZUlnRmA>
2. 智慧工廠展區：https://youtu.be/tEb_S_bTIk8
3. 智慧戰情室：<https://youtu.be/hrvRXI5YqD4>
4. 智慧餐飲區：<https://youtu.be/SDvmgQJmtLc>
5. 智慧零售區：https://youtu.be/1Qm_YGv9FC0

智慧能源

1. 儲能篇：<https://youtu.be/9S8PZPdxw2k>
2. 節能篇：<https://youtu.be/HOlGsf14z7M>

智慧校園協作

1. 數位學習產業夥伴
花蓮教育處：<https://youtu.be/4RorixyGfuU>

企業轉型

1. BPM 企業流程管理：<https://youtu.be/KmlcFuU4IF8>
2. Guru HCM 人資系統：https://youtu.be/LklwhGbQ_Ik

社會共融活動

1. 沙坑紅寶慢工坊：<https://youtu.be/fhW7QJfI6Y>
2. 苗栗海岸環境勞作：<https://youtu.be/5-YEE9MARjk>

BenQ

明基能源

明基逐鹿

DOC BenQ

2022佳世達人權風險識別

人權盡職調查流程



2022 年佳世達依據 2020 至 2022 年期間所完成之 RBA VAP 稽核認證及 SA8000 稽核報告進行分析，識別潛在人權議題之衝擊及頻率，找出重大人權風險議題。其中，RBA 稽核範疇：包含勞工、職業安全、環境、道德、管理系統等 5 大類別。

一、RBA 評估結果

2020 年至 2022 年間，佳世達各廠 RBA 外稽共 15 場，根據稽核結果，列入風險項目共有 49 項次，比例為 4%。其中，「勞工」分類佔 40.8% 及「職業安全」分類佔 34.7% 為最高，其餘項目則共佔 24.5%。「勞工」分類中，又以「工時」風險（每月加班超過 36 小時及加班控管機制）居首；「職業安全」分類中，則以「職業安全」及「緊急準備」兩項風險較高。其餘相關勞工人權議題，包括避免使用童工、工資和福利、人道待遇、不歧視、結社自由等，均符合 RBA 要求。

項目	百分比	議題	百分比
勞工	40.8%	自由選擇就業	2.0%
		避免使用童工	0%
		工時	38.8%
		工資和福利	0%
		人道待遇	0%
		不歧視	0%
職業安全	34.7%	結社自由	0%
		職業安全	8.2%
		緊急準備	12.2%
		工傷和職業病	4.1%
		工業衛生	2.0%
		勞力工作	0%
		公共衛生和食宿	2.0%
健康與安全溝通	6.1%		
環境	24.5%		
道德			
管理系統			

二、各廠區人權重大議題風險

依據各廠在 2020-2022 年間，於 RBA 及 SA8000 外部稽核中所評估出的人權重大議題缺失次數，定義各廠的風險指標。

重大議題	QTY	QCS	QVH	
工時	低風險	高風險	低風險	高風險 重大議題缺失次數 / 該廠稽核次數 ≥ 50%
緊急準備	低風險	中風險	中風險	中風險 50% > 重大議題缺失次數 / 該廠稽核次數 ≥ 30%
職業安全	低風險	低風險	低風險	低風險 重大議題缺失次數 / 該廠稽核次數 < 30%

三、重大人權風險與減緩補救措施列表

議題	廠區	年度減緩與補救措施	檢核
工時	QCS	<p>風險：</p> <p>2020.07 某個作業廠區因訂單需求，有每月加班超過36小時的狀況</p> <p>行動方案：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 生產排配人員在安排生產計畫時，每週按照做六休一原則安排生產 2. 關鍵崗位人員採取輪休機制並補充人員，增加人員輪休時間 3. HR 依工廠人力需求，規劃好人力儲備 	當年度已完成
		<p>風險：</p> <p>2021.07 某個作業廠區因訂單需求，有每月加班超過36小時的狀況</p> <p>行動方案：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 生產排配人員在安排生產計畫時，每週按照做六休一原則安排生產 2. 關鍵崗位人員採取輪休機制並補充人員，增加人員輪休時間 3. HR 依工廠人力需求，規劃好人力儲備 	當年度已完成

議題	廠區	年度減緩與補救措施	檢核
工時	QCS	<p>風險：</p> <p>2022.7 某個作業廠區因訂單需求，有每月加班超過36小時的狀況</p> <p>行動方案：</p> <p>一、產能規劃</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 做好相應的產能規劃，如高階機種，做好設備和人力規劃 2. 排產時考慮異常狀況時間，確保能做到做六休一 3. 導入輪休機制 <p>二、人員規劃</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 以周為單位依照工廠生產預測，HR 事先儲備人力資源 2. 特殊時期，提高人員留任獎金及推薦獎金，確保人員穩定度 3. 做好人員規劃及導入自動化設備，降低對人員的依賴 <p>三、Qisda 建立工時管理系統</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 設定警戒線，主管每週檢視工時狀況 2. 依據預警資料，主管依據狀況及時調整 	當年度已完成
		<p>風險：</p> <p>2020.6 某個作業廠區消防演習計畫表只規劃白班，未將晚班列進去</p> <p>行動方案：</p> <p>2020 年消防演習計畫表規劃為 2 次（含晚班），並按照計畫實施演練</p>	當年度已完成

議題	廠區	年度減緩與補救措施	檢核
緊急準備	QCS	<p>風險： 2022.6 某個作業廠區緊急出口的維護與標示不清</p> <p>行動方案： 1. 逃生出口門方向更正，改為逃生方向開啟 2. 消防安全標識按照設置要求，遠離緊急出口的地方，將“緊急出口”標誌與“疏散通道方向”標誌聯合設置，箭頭指向通往緊急出口的方向 3. 定期組織消防設施、器材、消防安全標識的檢查維修，確保完好有效</p>	當年度已完成
		<p>風險： 2022.6 某個作業廠區沒有貼放緊急疏散計畫</p> <p>行動方案： 1. 車間逃生門邊張貼安全疏散圖 2. 定期組織消防設施、器材、消防安全標識的檢查維修，確保完好有效</p>	當年度已完成
		<p>風險： 2022.07 某個作業廠區有逃生出口不亮或無明顯出口指示的狀況</p> <p>行動方案： 1. 修復了出口標誌並檢查確認所有出口標誌運作正常 2. 在出口路線上增加了可見的標誌 / 標記，使所有員工能清楚地識別出口路線。</p>	當年度已完成
		<p>風險： 2022.7 某個作業廠區餐廳未張貼緊急應變計畫</p> <p>行動方案： 1. 餐廳逃生門邊張貼安全疏散圖。 2. 定期組織消防設施、器材、消防安全標識的檢查維修，確保完好有效</p>	當年度已完成

議題	廠區	年度減緩與補救措施	檢核
緊急準備	QVH	<p>風險： 2022.12 出口設置不合法規</p> <p>行動方案： 1. 重新規劃人員緊急出口 2. 人員訓練</p>	當年度已重新規劃人員緊急出口，並貼地標標識
職業安全	QCS	<p>風險： 2022.5 某個作業廠區須加強對懷孕 & 哺乳女性的風險評估完整性（含懷孕前、中、後的階段）（實際有對不同階段的三期女工進行風險評估，但風險評估表呈現的不夠完整）</p> <p>行動方案： 1. 重新製作風險評估表，體現不同階段的女工狀態 2. 根據新的風險評估表評估所有女工並採取適當的預防對策</p>	
		<p>風險： 2022.07 某個作業廠區須加強對懷孕 & 哺乳女性的風險評估完整性（含懷孕前、中、後的階段）</p> <p>行動方案： 1. 重新製作風險評估表，體現不同階段的女工狀態 2. 根據新的風險評估表評估所有女工並採取適當的預防對策</p>	
	QVH	<p>風險： 2021.01 稽核時工廠仍在使用出租廠房，新的廠房還在建設中，故無建置提供給女性員工使用的哺乳室。</p> <p>行動方案： 1. 規劃並制定新廠的集乳室方案 2. 項目報備並實施</p>	當年度已完成。2021.8 集乳室建成並使用審核

ISO 26000 對照表

主要議題		2022報告書對應章節	頁碼	備註
	組織治理	執行目標時下決策與實施的系統	公司治理組織與運作	134
		人權	守規性的查核	人權盡職調查流程
人權風險		人權風險評估 人權管理措施	103	
避免直接、利益、沉默等同謀關係		佳世達人權政策	102	
解決勞騷埋怨		內部溝通管道	105	
歧視與弱勢族群		佳世達人權政策	102	
公民與政治權		佳世達人權政策	102	
經濟社會與文化權		佳世達人權政策	102	
工作基本權利		佳世達人權政策	102	
	勞動實務	聘僱與聘雇關係	人才招募 多元與共融	86
	工作條件與社會保護	人才留任 多元與共融	90	
	社會對話			

主要議題		2022報告書對應章節	頁碼	備註	
	勞動實務	員工健康管理 職業安全健康	106		
		人力發展與訓練	多元職涯發展	98	
	環境	廢棄物循環 善用水資源 汙染物	81-84		
		永續的資源利用	善用水資源 能源使用與節約	81	
		氣候變遷的減緩與調適	氣候調適與減緩	65	
		自然環境的保護與恢復	善用水資源 生物多樣性與森林保育	81,84	
	公平的經營實務	反貪腐	內部稽核機制 合法守規	139	
		負責任的政治參與	N/A		
		公平競爭	合法守規	139	
		促進價值鏈的社會責任	永續供應鏈管理	52	
		尊重智慧財產權	合法守規	139	

主要議題		2022報告書對應章節	頁碼	備註
 消費者議題	公平行銷、資訊與契約實務	合法守規 資訊安全	138	
	保護消費者的健康與安全	綠色產品	39	
	永續消費	綠色產品	39	
	消費者服務、支援、抱怨與爭議解決	客戶承諾	61	
	消費者資料保護與隱私	客戶隱私保護	63	
	提供必要的服務	客戶承諾	61	
	教育與認知	綠色人才培育	44	
 社區參與與發展	社區參與	親善大地	116	
	教育與文化	培養聰明老實人 提升原創文化價值	124	
	創造就業與技術發展	縮小數位落差	116	
	科技發展	縮小數位落差	116	
	創造財富與收入	縮小數位落差	116	
	健康	縮小數位落差 公益藍圖	115	
	社會投資	公益藍圖	115	

SDGs對照表

項次	主題	SDG Targets	SDG Compass 建議	對應章節	頁碼	備註
1	 消除貧窮	確保所有人在經濟資源、基本服務、財產、天然資源、新科技與金融服務都有公平之權利與取得權。	與社會網絡合作，提供教育或商業技巧訓練	縮小數位差距	116	
2	 終結飢餓	使農村生產力與小規模糧食生產者收入增加一倍	與小農發展合作關係，以支持、鼓勵小型農業的生存	縮小數位差距	116	
3	 健全生活品質	確保健康生活方式，促進各年齡層人群福祉	商業營運時以健康投資為優先項目	縮小數位差距 公益藍圖 員工健康管理	115	
4	 優質教育	確保包容和公平之優質教育，讓全民終身享有學習機會	提供員工提升工作技巧的機會	提升原創文化價值	127	
		確保學生都學習永續發展相關知識與技能，包括永續生活模式、性別平等、和平及非暴力、全球公民、以及文化差異欣賞等。	發展教育相關的產品或服務，以改善學習品質。	培養老實聰明人 多元職涯發展	125	
5	 性別平權	實現性別平等，提昇婦女及女童的權能	男女同工同酬、福利相等，並建立零容忍的政策。	多元與共融	87	
6	 潔淨水資源	大幅提昇廢水排放處理率、產業用水回收與利效率	妥善處理廢棄物以防地表水污染	善用水資源	81	
		為所有人提供水和環境衛生，並進行水資源永續管理	確保員工可獲取充足且安全衛生的水	廢棄物循環	83	
7	 可負擔的永續能源	確保人人能負擔可靠永續之現代能源	承諾 100% 使用再生能源	能源使用與節約	78	本公司已加入RE 100倡議，承諾於2040年達RE 100
			透過碳定價、科學基礎減碳目標等工具優化營運之能源效率	我們與永續發展	15	
			投入永續能源服務的研發	我們與永續發展	15	

項次	主題	SDG Targets	SDG Compass 建議	對應章節	頁碼	備註
8	 良好工作及經濟成長	促進持久、包容且永續之經濟成長，提供充分之生產性就業，使人人都有合宜工作	透過多樣化、科技升級與創新，以達成較高的獲利。(SDG Target, SDG compass 無對應)	財務績效 人才留任 永續供應鏈	144	
			男女同工同酬不歧視 (SDG Target, SDG compass 無對應)	人力資本管理 人權管理	96	
			具有鑑別供應鏈中童工及強迫勞動的機制	供應鏈永續管理 人權管理	52	
			保護勞工的職業衛生安全 (SDG Target, SDG compass 無對應)	職業安全衛生	110	
9	 工業化、創新及基礎建設	建造具備抵禦災害能力之基礎設施，促進具有包容性之永續工業化，推動創新	投資具有韌性的基礎建設，讓原基礎建設更為永續	縮小數位落差 我們與永續發展	121	
			建立企業永續機制以確保公司計畫與倡議確實管理	我們與永續發展	15	
10	 消彌不平等	減低國內及國際間的不平等	確保平等機會並致力降低不平等 (SDG Target, SDG compass 無對應)	社會關懷與影響力	115	
			與社會網絡合作，提供教育或商業技巧訓練	社會關懷與影響力	115	
11	 永續城鄉	建設包容、安全、具防災韌性和永續的城市和社區	降低城市的環境衝擊，包括空氣品質及廢棄物管理 (SDG Target, SDG compass 無對應)	廢棄物循環	83	
			提升城市及人類居住地對災害的適應與調適能力，並發展、實施整體的災害風險管理對策。(SDG Target, SDG compass 無對應)	風險管理	146	

項次	主題	SDG Targets	SDG Compass 建議	對應章節	頁碼	備註
12	 負責任的生產 消費循環	採用永續消費和生產模式	分析產品的環境足跡	生命週期評估	49	
			透過發展創新節能解決方案	供應鏈永續管理	52	
			透過回收再利用的替代材料降低產品的環境影響	廢棄物循環	83	
			在產品模組設計階段，考量易拆解及易回收	綠色產品	39	
			降低廢棄物量	綠色產品	39	
			確保參考永續實務並整合永續資訊於報告循環中	綠色產品	39	
			綠色採購	供應鏈永續管理	52	
			永續教育 (SDG Targets, SDG compass 無對應)	社會關懷與影響力	115	
13	 氣候變遷	採取緊急行動應對氣候變化及其影響	購買再生能源或安裝產生再生能源的設備	能源使用與節約	78	
			公司換裝 LED 燈泡	能源使用與節約	78	
			提升改善公司產品效率的投資，使消費者使用時能降低溫室氣體排放	氣候變遷調適與減緩 綠色產品	65	
			了解氣候的風險並提升公司及其供應鏈面對風險的韌性	氣候變遷調適與減緩	65	
			改善並提升氣候變遷減緩、影響、適應等的意識。 (SDG Target, SDG compass 無對應)	氣候變遷調適與減緩	65	

項次	主題	SDG Targets	SDG Compass 建議	對應章節	頁碼	備註
14	 海洋生態	保護和永續利用海洋和海洋資源	透過改變設計、製造、包裝降低潛在會進入環境的廢棄物量	綠色產品	39	
			透過採用價值鏈方法，創造設計、包裝、行銷、回收的連結，以降低生命週期對環境的影響	綠色產品	39	
15	 陸域生態	保護、恢復和促進永續利用陸地生態系統	承諾執行責任採購	綠色產品 永續供應鏈管理 生物多樣性與森林保育	39	
16	 公平正義 與和平	建立和平、包容的社會以促進永續發展，建立有效、負責和包容之各級機構	符合當地及國際法規，同時要求或支持商業夥伴符合法規	合法守規	139	
			執行風險及影響評估，以鑑別及減緩貪腐、暴力、衝突的風險。	行為準則	102	
17	 全球夥伴關係	尊重各國之政策空間與領導，以建立及落實消除貧窮與永續發展之政策	動員資源幫助發展中的國家 (SDG Target, SDG compass 無對應)	社會關懷與影響力	115	目前佳世達實施社區參與和發展方案的活動僅在營業據點處： <ol style="list-style-type: none"> 1. 扶助弱勢族群 2. 推廣教育藝文 3. 回饋社區鄰里 4. 發起慈善捐贈等內容。

企業永續報告查證聲明書



獨立機構保證聲明書

致：佳世達科技股份有限公司之利害關係人

簡介及工作目標

台灣財團關係工保險證股份有限公司（以下簡稱台灣衛理）受佳世達科技股份有限公司之委託，執行2022 佳世達企業永續報告書之獨立公正第三方的評估及查證。本保證聲明適用於涵蓋在下列工作範圍內之相關資訊。

本資訊及其呈現在2022 佳世達企業永續報告書之內容由佳世達科技股份有限公司管理層等全權負責；台灣衛理並未參與此報告書的編定工作，我們的職責在於為其內容提供獨立保證。

工作範圍

保證過程依據AA1000 Assurance Standard V3，第II類型- AA1000負責性原則及風險資訊查證的要求執行。工作範圍包括：

2022 佳世達企業永續報告書中所含數據與資訊：

用於收集、分析及審覈報告資訊之基本報告系統和過程的適當性與關鍵性；

評估報告書相對於AA1000 Accountability Principle (2018)的主題原則：

- 包容性
- 重大性
- 回應性
- 衝擊性

評估報告書相對於GRI永續性報導原則(GRI Sustainability Reporting Standards)中所定義之利害關係人包容性、永續性的脈絡、重大性、完整性、平衡性、可比較性、準確性、時效性、透明性及可靠性的原則。

為目的保證等級為高度保證(High Level Assurance)

保證方法

台灣衛理執行下列活動，以作為獨立保證的一部分：

- 訪談佳世達科技股份有限公司相關人員；
- 審查佳世達科技股份有限公司所產出的文件證據；
- 在抽樣基礎上稽核佳世達科技股份有限公司之績效數據；
- 視察訪視位於台灣（台北市、桃園市）共2個廠區；
- 審查佳世達科技股份有限公司數據及收集、整合、分析及審覈的資訊系統。

BUREAU VERITAS  Page 1 of 3



持續發展的關鍵領域

基於已執行的工作，我們建議佳世達科技股份有限公司考慮下列：

鼓勵組織對非七大重要利害關係人之溝通事項，對於他們大多數關注的主題可列入衝擊評估。此種有關於組織保護執行績效有效進行回應。(回應性)

限制和排除

我們工作所保證的資訊不包括：

- 所定義保證期以外的活動；
- 主權聲望（佳世達科技股份有限公司意見的表達、信仰、目標或聲譽的意見）以及未來承諾的聲明。

本獨立聲明不應被解釋為預測報告中可能存在的所有錯誤，遺漏或錯誤陳述。

獨立、公正性及能力的聲明

Bureau Veritas是一家專精於品質、健康、安全、社會及環境管理的獨立專業服務公司，超過195年的歷史中提供獨立保證服務，2022年的全球營收達到57億歐元。

Bureau Veritas在整個企業中執行道德準則以便成員在日常活動中維持高道德標準，我們在防止利益衝突方面特別謹慎。

保證團隊的成員無任何人和佳世達科技股份有限公司有商業關係，其主管或經理轉給本此次監派的委外之聘，我們獨立地執行此次查證，無利益衝突事件發生。

保證團隊在執行環境、社會、道德及健康安全資訊、系統及過程單元的保證具有豐富的經驗，且充分理解Bureau Veritas永續性報告保證的標準方法。

Bureau Veritas Certification Taiwan 台灣衛理國際工保險證股份有限公司
地址：台北市中山區南京東路四段16號3樓B室
日期：2023年5月8日




BUREAU VERITAS  Page 3 of 3



我們的工作係依據Bureau Veritas 對永續性報告的外部保證標準程序與指引執行，基於現行最佳實務之獨立保證。

本次工作的規劃及執行方向是提供合理，而非絕對的保證，我們相信此為我們的結論提供合理的基礎。

我們的發現

依據我們方法的基礎及上述活動，我們的意見如下：

1. 2022 佳世達企業永續報告書所包括的資訊及數據均為準確，可靠且無重大誤解或錯誤陳述；
2. 報告對佳世達科技股份有限公司於報告期間的活動提供了公平的陳述；
3. 資訊以清晰、容易理解及可獲取的方式呈現，使讀者對佳世達科技股份有限公司於報告期間的績效及永續能作出平衡的意見；
4. 報告適當的反映了組織營運對AA1000 Assurance Standard V3中包容性、重大性、回應性及衝擊性原則的依循與執行，詳如下述：
5. 佳世達科技股份有限公司已建立適當的系統以蒐集、統合及分析相關資訊。

AA1000 Accountability Principle (2018)原則遵循

包容性

佳世達科技股份有限公司已建立與主要利害相關人合作的過程，包括客戶、員工和供應商，並在2022年展開了一系列正式的利害相關人活動，涉及經濟、社會和環境等一系重大主題。

重大性

該報告書載明佳世達科技股份有限公司所關注環境、社會和經濟等被認為最重大的議題，重大主題的識別既考慮了風險的內部評估，也考慮了企業的機會，以及利害相關人的觀點和關注點。

回應性

佳世達科技股份有限公司對於所識別出的重大主題均做出回應，報告亦展現出組織據此所擬定的政策、目標及績效指標要求，報告所展現的資訊足以提供利害相關人一個合理的基礎以做出決策。

衝擊性

佳世達科技股份有限公司的管理系統能監督、量測並對其行動如何影響其更廣泛的生態系統負責。

GRI 報告架構

佳世達科技股份有限公司完整提供了達成GRI 標準中心依據(GRI Standard 2021)所需要的資訊，其報告中的績效指標均有指出相對應的章節及對應GRI報告架構的相關處。





共創共好 永續抵佳

